

SÖKTAŞ

Faaliyet Raporu

2021



## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu' na

#### Görüş

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte “Grup”) 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 18 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



www.gureli.com.tr

**Merkez Ofisi**  
Spine Tower Büyükdere Cad.  
59. Sok. No:243 Kat:25-26-28  
Maslak 34398 Sarıyer/İstanbul  
T : 444 9 475 (0212) 285 01 50  
F : (0212) 285 03 40-43  
gym@gureli.com.tr

**Ankara Ofisi**  
ASO Kule Atatürk Bulvarı  
No:193 Kat:9 06680  
Kavaklıdere/Ankara  
T : (0312) 466 84 20  
F : (0312) 466 84 21  
gymankara@gureli.com.tr

**Antalya Ofisi**  
Fener Mah. 1964 Sok. No:36  
K:1 D:4 Kemal Erdoğan Apt.  
Muratpaşa/Antalya  
T : (0242) 324 30 14  
F : (0242) 324 30 15  
gymantalya@gureli.com.tr

**İzmir Ofisi**  
Atatürk Cad. Ekim Apt.  
No:174/1 Kat:5 D:9  
Alsancak/İzmir  
T : (0232) 421 21 34  
F : (0232) 421 21 87  
gymizmir@gureli.com.tr

**Trakya Ofisi**  
Yavuz Mah. Ferman Sok.  
No:3/7 K:2  
Süleymanpaşa/Tekirdağ  
T : (0282) 261 25 30 - 261 62 56  
F : (0282) 261 83 22  
gymtrakya@gureli.com.tr

**Bursa Ofisi**  
Odunluk Mah. Akademi Cad.  
Zeno İş Merkezi D Blok Kat:7  
D:31 Nilüfer/Bursa  
T : (0224) 451 27 10  
F : (0224) 451 27 79  
gymbursa@gureli.com.tr

## Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

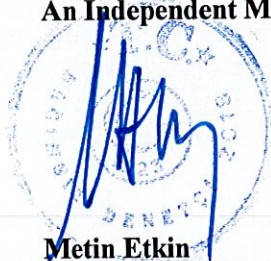
## Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin Etkin'dir.

## GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş. An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL



**Metin Etkin**  
Sorumlu Ortak Başdenetçi  
İstanbul, 18 Şubat 2022

www.gureli.com.tr

**Merkez Ofisi**  
Spine Tower Büyükdere Cad.  
59. Sok. No:243 Kat:25-26-28  
Maslak 34398 Sarıyer/İstanbul  
T : 444 9 475 (0212) 285 01 50  
F : (0212) 285 03 40-43  
gym@gureli.com.tr

**Ankara Ofisi**  
ASO Kule Atatürk Bulvarı  
No:193 Kat:9 06680  
Kavaklıdere/Ankara  
T : (0312) 466 84 20  
F : (0312) 466 84 21  
gymankara@gureli.com.tr

**Antalya Ofisi**  
Fener Mah. 1964 Sok. No:36  
K:1 D:4 Kemal Erdoğan Apt.  
Muratpaşa/Antalya  
T : (0242) 324 30 14  
F : (0242) 324 30 15  
gymantalya@gureli.com.tr

**İzmir Ofisi**  
Atatürk Cad. Ekim Apt.  
No:174/1 Kat:5 D:9  
Alsancak/İzmir  
T : (0232) 421 21 34  
F : (0232) 421 21 87  
gymizmir@gureli.com.tr

**Trakya Ofisi**  
Yavuz Mah. Ferman Sok.  
No:3/7 K:2  
Süleymanpaşa/Tekirdağ  
T : (0282) 261 25 30 - 261 62 56  
F : (0282) 261 83 22  
gymtrakya@gureli.com.tr

**Bursa Ofisi**  
Odunluk Mah. Akademi Cad.  
Zeno İş Merkezi D Blok Kat:7  
D:31 Nilüfer/Bursa  
T : (0224) 451 27 10  
F : (0224) 451 27 79  
gymbursa@gureli.com.tr

# İçindekiler

Başlıca Bilgiler	03
Bir Bakışta SÖKTAŞ	04
SÖKTAŞ'ın Hikayesi	05
Stratejimiz	06 - 07
Tekstil İş Kolu	08 - 11
Süt Hayvancılığı İş Kolu	12 - 13
Hindistan Satışının ve Pandeminin Etkileri	14
Temel Göstergeler	15 - 17
Sermaye & Ortaklık Yapısı	18
Yönetim Kurulu Üyeleri	19 - 22
Komiteler	23 - 24
Politikalar	25 - 28
Diğer Hususlar	29 - 35
Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı	36
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	37
İletişim	38



# Başlıca Bilgiler

**1971**

yılında Aydın,  
Söke'de kuruluş

**140 Bin m<sup>2</sup>**

açık alana  
kurulu tekstil  
üretim kampüsü

**765 Bin m<sup>2</sup>**

arazi üzerine  
kurulu süt çiftliği  
Efeler Çiftliği

**3 Şube**

İtalya Biella  
AHL Serbest Bölge  
İstanbul Beyoğlu

## Efeler Çiftliği

%84 SÖKTAŞ & %16 İstanbul Portföy  
Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim  
Sermayesi Yatırım Fonu Ortaklığı

**767**

Toplam Grup  
Çalışanı

**1.346 M TL**

Toplam Varlıklar

**491 M TL**

Özsermaye

**392 M TL**

Satış Geliri

**192 M TL**

FAVÖK

**%49**

FAVÖK Marjı

# Bir Bakışta SÖKTAŞ



**1971** yılında Aydın, Söke'de kurulan SÖKTAŞ, bugün tekstil iş kolunda uluslararası marka değerine sahip, pamuklu ve pamuk karışımı lüks kumaş tasarımcısı olarak, süt hayvancılığı iş kolunda modern teknolojisi ve yüksek hijyen standartları ile Avrupa'nın en büyük süt çiftliklerinden birinin sahibi olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

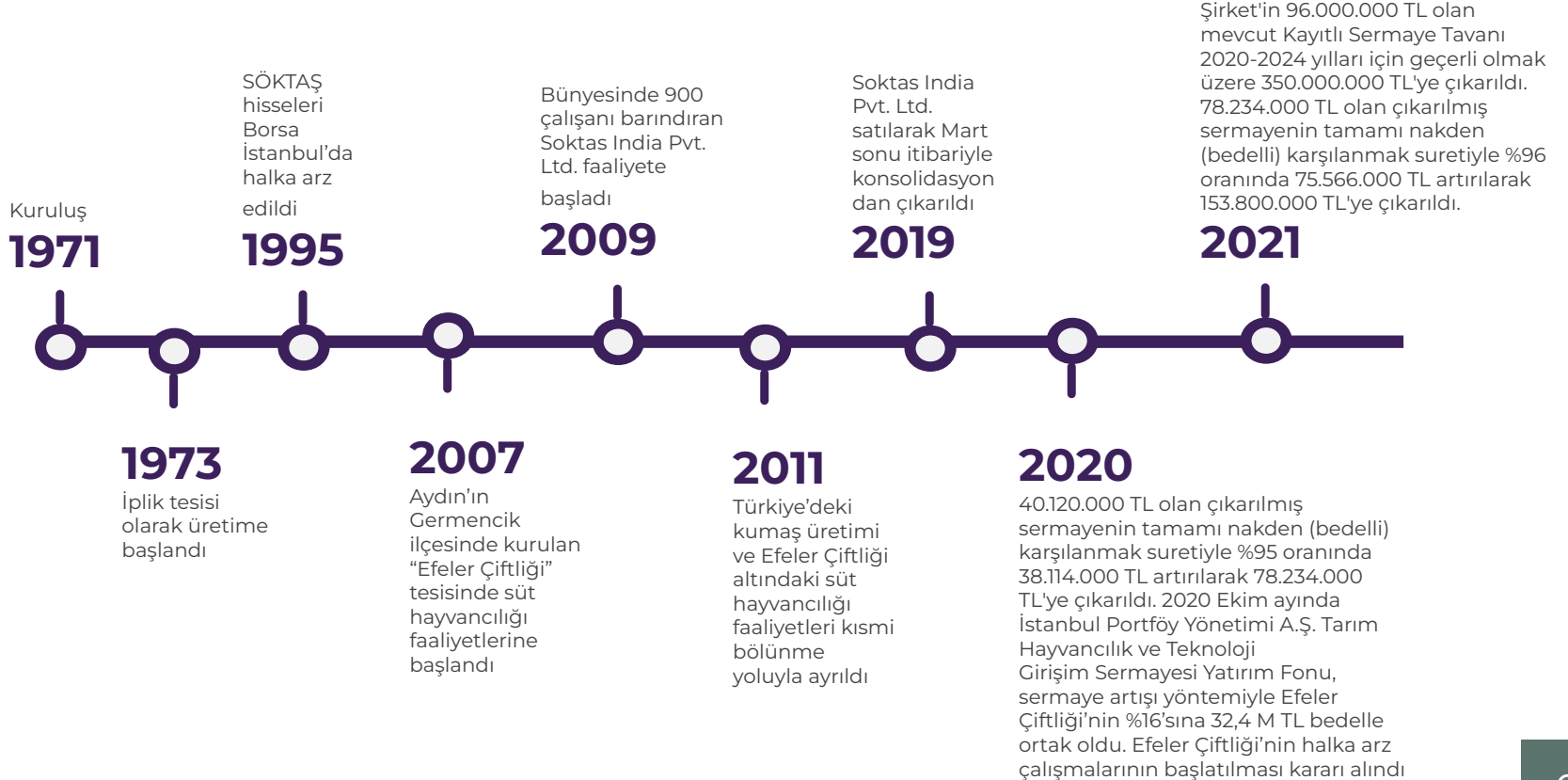
**İlk** kurulduğu günden bugüne varlığının temelini oluşturan kalite ve zarafet ilkesine süreklilik kazandırarak marka değerini uluslararası boyuta taşıyan SÖKTAŞ; dünyanın tanınmış pek çok perakende markasına hizmet vermekle beraber kişiye özel segmente de satış yapmaktadır. Sahip olduğu 400 binden fazla kumaş örneği sayesinde, müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır.

**Süt** hayvancılığı iş kolunda SÖKTAŞ'ın 2005'te kurduğu Efeler Çiftliği, AB standartlarında üretim yapan Avrupa'nın en büyük süt çiftliklerinden biridir. 7.000'e yakın toplam baş mevcudu ve 2.650 baş sağmal mevcudu ile 765 dekarlık bir alanda faaliyet gösteren Efeler Çiftliği, birçok ulusal süt sanayicisinin önemli hammadde tedarikçisidir. Ayrıca 2 litrelik ambalajlarda seçkin zincir market ve şarküterilerde perakende satış gerçekleştirmektedir. 2020 Ekim ayında İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, sermaye artışı yöntemiyle Efeler Çiftliği'nin %16'sına 32,4 M TL bedelle ortak olmuştur. 2020 Kasım ayında halka arz çalışmalarının başlatılması kararı alınmıştır.

**SÖKTAŞ**, Borsa İstanbul A.Ş.'de SKTAS koduyla 1995 yılından beri işlem görmekte olan halka açık bir şirkettir. 31 Aralık 2021 itibarıyla toplam varlıkları 1.345,9 milyon TL'ye ulaşan SÖKTAŞ'ın toplam gelirleri 391,9 milyon TL olmuştur.

Kuruluş Tarihi (Tescil)	24.02.1971
Çıkarılmış Sermayesi	153.800.000
Kayıtlı Sermaye Tavanı	350.000.000
Şirket Merkez Adresi	Söke, Aydın
Ticaret Sicil Memurluğu ve No.	Söke, 958
Vergi Dairesi ve No.	Söke, 7780013436
BIST İşlem Kodu	SKTAS
Web Sitesi	<a href="http://www.soktasgroup.com">www.soktasgroup.com</a>
E-Posta Adresi	<a href="mailto:soktasgroup@soktasgroup.com">soktasgroup@soktasgroup.com</a>

# SÖKTAŞ'ın Hikayesi



# Stratejimiz

## Tekstil İşkolu

- Yeni B2C ve B2B markalar geliştirmek, ve e-ticaret ve e-ihracat yapılarını güçlendirmek
- Üretim ve satılarda dijitalleşme: sipariş sürecini kısaltıp maliyeti düşürmek, nakit hızını artırmak.
- Sürdürülebilir üretimde mükemmeliyet, segmentimizde liderlik ve ekolojik ürün yelpazesini genişletmek
- Kısa metraj, esnek üretim, hızlı termin kabiliyetlerinin artırılması: Risk azaltan ihracat müşterileri için "vazgeçilmez çözüm ortağı" olmak.



## Süt Hayvancılığı İşkolu

- Hayvan refahını sürekli geliştirerek süt verimini ve sürünün verimli yaşam ömrünü artırmak
- Klasik yöntemler ile süt ve süt ürünleri üreterek gerçek lezzetleri tüketici ile buluşturmak
- Online satış kanalları ve adrese teslimat yapan müşterilerin sayısını artırmak





# Stratejimiz



Attığımız her adım,  
yaptığımız her iş ve her ürün doğal bir  
sadeliğin yanı sıra özümüşe sinmiş  
bir kalite anlayışı taşır.

# Tekstil İş Kolu

**Kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluk anlayışımız mükemmel kumaşları, çevre duyarlılığı içinde verilebilecek en iyi servis ile sunmamızı sağlıyor.**

140.000 m<sup>2</sup> açık alana kurulu tekstil üretim kampüsünde 10 milyon metre/yıl üretim kapasitesine sahip olan şirketimiz marka değerini uluslararası boyuta taşıyarak pamuklu ve pamuk karışımı lüks gömleklik, ceketlik ve pantolonluk kumaş tasarımı ve üretimi yapmaktadır.

Şirketin Türkiye ve İtalya'daki tasarım ofislerinde sezonluk geliştirilen koleksiyonları aralarında Stella McCartney, Hugo Boss, Paul & Shark, Canali, Zara, Massimo Dutti, Gucci, Paul Smith, Ted Baker ve Max Mara gibi üst segment perakende markalarına ve kişiye özel segmente satılmaktadır.

SÖKTAŞ, elinde hazır bulunan 400 binden fazla kumaş örneği ve esnek üretim kabiliyeti sayesinde müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır.

Bu dönemde yaşanan seyahat kısıtlamaları ve uluslararası fuar iptalleri çerçevesinde yerel bir işbirliği ile hazırlanan ilk "SÖKTAŞ Dijital Kumaş Koleksiyon Sunumu" sipariş döngüsünü kısaltmış ve müşterilerden kullanım kolaylığı ve hızı sayesinde beğeni toplamıştır.

Şirketin hazır giyim markası GIZA HOUSE dahil olmak üzere, yeni ürün ve markalar yaratma, e-ticaret ve pazarlama yatırımları önümüzdeki dönemde artış gösterecektir. Şirket satışlarının ve tüketici nezdinde marka bilinirliğinin de bu yatırımlara orantılı şekilde yükselmesi beklenmektedir.



Kusursuz gömleklik kumaşlar

SÖKTAŞ'ın %40 ortak olduğu İtalyan ortaklı Fabula Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Söke fabrika kampüsünde başta İtalyan Ermenegildo Zegna lüks giyim markası olmak üzere üst kalite ve kişiye özel gömlek üretimi ve ihracatı yapmaktadır.

Sipariş alma, üretim takibi, dijital muhasebeleştirme konularındaki yatırımlarına ek olarak, dijital ödeme altyapılarıyla hem B2B müşterilerinin ve tüketicilerinin ihtiyaçlarına cevap verme süresini kısaltan Şirket, bu şekilde ilgili bölümlerdeki iş yükünü de azaltmıştır. E-ticaret ve pazarlama yatırımlarının önümüzdeki dönemde ciddi artış göstermesi ile satış kalemlerinin ve markalarının bilinirliğinin de orantılı şekilde yükselmesi beklenmektedir.

Şirket ayrıca bir online kişiye özel gömlek markası üzerinde çalışmaktadır. Bu sistemde müşteriler kendi ölçülerine ve stil tercihlerine göre gömlek özelleştirebilecektir. Markanın lansmanı 2022 1. Çeyrek olarak planlanmıştır.



Uzun elyafın hikayesi kısa olamaz!

Tohumdan, pamuğa, ipliğe ve kusursuz kumaşa...

# Tekstil İş Kolu

Büyük miktarlar ile yalnızca birkaç metrelik siparişlerin aynı hız ve serilikle teslim edilmesini sağlayan, markamıza özel geliştirilmiş sipariş sistemi...

Koronavirüs salgınının derin etkisinden sonra aşı uygulamaları, özellikle ana pazarımız olan Avrupa ve Amerika için, yılın ikinci yarısında olumlu beklentiler yaratmış ve Mayıs ayından itibaren kısıtlamaların da gevşetilmesi ile satışlarda toparlanma başlamıştır ve Türkiye toplam ihracat performansı da bundan olumlu etkilenmiştir.

Türkiye 2021 yılı Ocak-Aralık dönemi toplam tekstil ihracatı, bir önceki yıl aynı döneme göre % 33,2 gibi çok büyük bir artışla 12,9 milyar USD'a ulaşmıştır. Söz konusu dönemde şirketimizin ağırlıklı faaliyet gösterdiği "Pamuklu Dokuma Kumaş" ürün grubu ihracatında ise %22,4 'lük bir artış kaydedilmiştir.

Ocak-Aralık 2021 döneminde, yine benzer şekilde Türkiye hazır giyim ve konfeksiyon ihracatında %18,3 artış sağlanmıştır, 2021 yılı toplam hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı pandemi öncesi 2019 yılına göre de %16,2 daha yukarıda gerçekleşmesine rağmen ürün grubumuz ile ilgili nihai ürün kalemlerinde maalesef henüz pandemi öncesi seviyelere ulaşamadığımızdır. "Erkek/erkek çocuk için gömlek" ihracatı 2020'ye göre %21,1 yukarıda gerçekleşmişken, 2019'a göre hala %16,2 aşağıdadır. Benzer şekilde "Kadın/kız çocuk için gömlek/bluz ihracatı" da 2020'ye göre %18,6 artmış olmasına rağmen hala 2019'un %7,7 altında kalmıştır.

Yaşanan kriz sonrasında ana pazarımız olan Avrupalı müşteriler için belirsizlikleri, hızla değişen moda trendlerini ve artan online satışları yönetebilmek, riskleri azaltmak adına "talebe dayalı tedarik" önemini çok daha artacak olması ile, SÖKTAŞ gibi yakın coğrafyadaki esnek üretim kabiliyeti olan tekstil firmalarının cirosu olumlu etkilenebilecektir. Nitekim, ana pazarlarımızda Mayıs/Haziran'dan itibaren kısıtlamaların gevşetilmesi ile birlikte siparişlerimizde çok kısa sürede hızlı bir toparlanma olmuş ve yılsonu itibari ile sipariş bakiyelerimiz bir önceki yılın çok daha üzerinde seviyelere ulaşmıştır. Omicron vakalarının azalması, aşı uygulamaları ile birlikte, talebin 2022 ikinci çeyrekte itibaren çok daha hızlı bir şekilde dönüşü beklenmektedir.

Aynı zamanda Çin-Amerika arasındaki ticaret savaşları, lojistik maliyet ve sıkıntılarındaki artışlar da Amerikalı alıcıların alternatif tedarikçi ülkelere yönelmesine sebep olacaktır. Türkiye her iki büyük pazar için de bu durumdan avantajlı çıkacaktır.

Talep ve ekonomik faaliyetlerin artmasına rağmen, hammadde, enerji ve lojistik maliyetlerindeki artışlar, küresel enflasyon, tedarik zincirindeki kırılmalar ileriye dönük beklentilerde tedirginlik yaratmaktadır.

# Tekstil İş Kolu

2021 yılında geçen yıla göre şirketimizin mamul kumaş satış miktarı 16% artmıştır. Tekstil iş kolunun hasılatındaki artış ise EUR/TL kurundaki artışın da etkisiyle %58 olarak gerçekleşmiştir.

1 Ocak – 31 Aralık 2021 tarihleri arasında Grup'un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı 15,5 milyon EUR tutarındadır. Ayrıca tekstil iş kolunda yurt içi satışların yaklaşık %90'ı da döviz bazlıdır.

Tekstil iş kolunda  
yurt içi satışların  
yaklaşık  
%90'ı da  
döviz bazlıdır.



	2020	2021
<b>Üretim</b>		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	4.171	4.827
<b>Satış</b>		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	4.147	4.825
Gömlek – Türkiye (bin adet)	46	27
Hasılat (milyon TL)	176,0	277,9

\* Grup içi kumaş satışları yukarıdaki tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.

Pandemi döneminde ortalama satış fiyatlarımızda önemli bir değişiklik olmamıştır.

# Tekstil İş Kolu

Seçkin zincir market ve şarküterilerde satılan Efeler Çiftliği'nin ilk ürünleri olan Efeler Çiğ Süt ve Efeler Pastörize Süt ile geleceğe sağlıklı nesiller yetiştirmek için çalışıyoruz.



# Süt Hayvancılığı İş Kolu

2021 Ağustos ayında Efeler Çiftliği Pastörize Süt ve 2021 Aralık ayında Efeler Çiftliği Taze Kaşar Peyniri satışına başlanmıştır.



2005'te kurulan Efeler Çiftliği AB standartlarında üretim yapan Avrupa'nın en büyük süt çiftliklerinden biridir.

Efeler Çiftliği, Türkiye'nin pek çok ulusal süt sanayicisinin önemli hammadde tedarikçisidir. Ayrıca seçkin zincir market ve şarküterilerde ambalajlı Efeler Çiftliği Çiğ Süt satışı bulunmaktadır. Toplam çiğ süt satış miktarının içinde ambalajlı çiğ süt satışının payı artmaktadır.

Hayvan refahı artırıcı, doğrudan süt verimi ve sürünün verimli yaşam ömrüne olumlu katkılar sağlayacak arge çalışmaları ve denemeler devam etmektedir.



	2020	2021
Çiğ Süt Üretim (ton)	26.166	26.076
Çiğ Süt Satış (ton)	24.971	24.907
Çiğ Süt Satış Hasılatı (milyon TL)	65,7	88,7

# Süt Hayvancılığı İş Kolu

## Çevre dostu sürdürülebilir üretim

Çiftliğe entegre, ayrı bir şirket tarafından işletilen 3,6Mw kapasiteli biogaz tesisi ile çevre dostu atık bertarafı ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

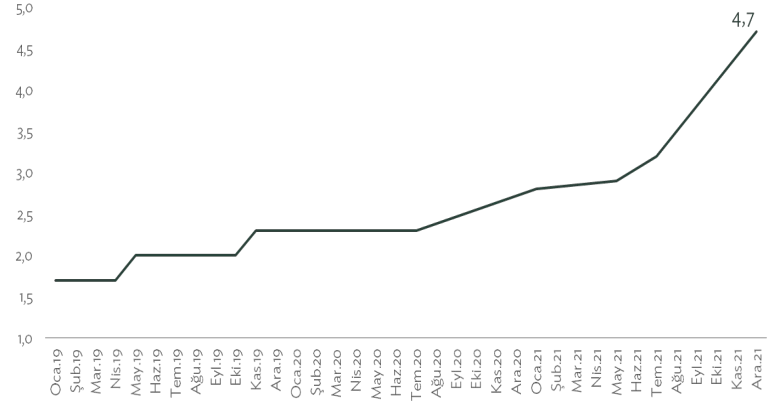
Diğer taraftan yöre çiftçileri ile sözleşmeli yem bitkileri üretimi sayesinde 15 km mesafede kaba yem ihtiyacı tedarik edilebilmektedir.

Efeler Çiftliği'nde çiğ süt verimi tatminkâr seviyede olup, hayvan refahının artırılması, gübre yönetimi, hayvanlarda sağlık problemlerinin erken teşhisi, kızgınlık tespitleri ile ilgili devam eden deneme ve Ar-Ge çalışmaları sonucunda süt verimindeki artışın sürdürülerek devam etmesi amaçlanmaktadır.

Verim iyileşmesine ek olarak, organik büyümeyle genişleyecek sağmal sayısına bağlı çiğ süt üretiminin artacak olmasının Efeler Çiftliği'nin birim maliyetlerine ve kar marjına olumlu katkı yapması beklenmektedir.



Çiğ Süt Fiyatları (TL/Litre)



Ulusal Süt Konseyi'nce ilan edilen ve süt satışlarında referans olarak kabul edilen çiğ süt taban fiyatı 15 Ağustos 2018 den itibaren 1,70 TL/lt olarak uygulanırken 1 Mayıs 2019'dan itibaren 2,00 TL/lt olarak revize edilmiştir. 15 Kasım 2019'da taban fiyat 2,30 TL/lt olarak ilan edilmiş olup, 2021 Ocak ayından itibaren geçerli olan taban fiyat 2,80 TL/lt olup 2021 Mayıs ayında 2,90 TL/lt'ye yükseltilmiştir. 2021 Temmuz ayından itibaren geçerli olmak üzere taban fiyat 3,20 TL/Lt, 8 Aralık 2021 tarihinden itibaren taban fiyat 4,70 TL/lt'dir. 4,70 TL/lt'ye yükselen taban fiyatının Aralık ayı satışlarına kısmen etkisi olmuştur. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği'nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir.

# Pandeminin Etkileri

Alınan tedbirler sayesinde iki iş kolunda da salgın kaynaklı iş kesintisi olmamıştır.

## Pandeminin Etkisi

### Tekstil İşkolu:

- Pandeminin etkisiyle 2021'de FAVÖK kaybı yaklaşık 21 milyon TL oldu.
- EUR bazlı metre başına fiyatta düşüş yaşanmadı.
- Aşının uygulanmaya başlamasıyla beraber satışlarda ciddi toparlanma görüldü.
- Açık sipariş bakiyesi pandemi öncesi dönemin üzerine çıktı.

### Süt Hayvancılığı İşkolu:

- Pandemi süreci Süt üretim ve satış miktarında herhangi bir azalmaya neden olmadı.
- Biogüvenlik tedbirleri ve rutin dezenfeksiyon uygulamaları artırıldı.





# Temel Göstergeler

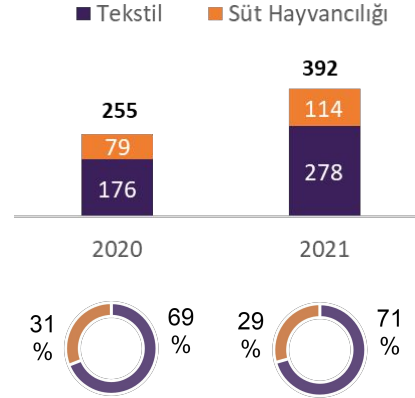
Yıllık Veriler – M TL	2020	2021
Satış Geliri	254,9	391,9
Brüt Kar	107,2	231,7
FAVÖK*	82,3	191,9
Net Kar/(Zarar)	(48,7)	9,7
Brüt Kar Marjı	%42	%59
FAVÖK Marjı	%32	%49
Net Kar/(Zarar) Marjı	(%19)	%2

\* FAVÖK tanımımız, Amortisman ve İtfâ Payı dışındaki Brüt Kar, Genel yönetim giderleri, Pazarlama giderleri, Araştırma ve geliştirme giderleri, Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve Esas faaliyetlerden diğer giderleri kapsamaktadır.

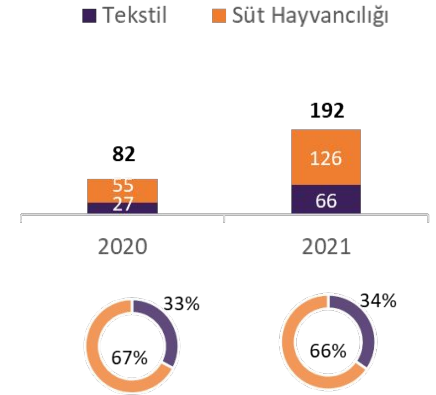
M TL	2020	2021
Nakit ve Nakit Benzerleri	41,2	45,2
Toplam Varlıklar	803,1	1.345,9
Dönen Varlıklar	190,0	310,8
Duran Varlıklar	613,1	1.035,1
Toplam Yükümlülükler	619,8	855,0
KV Yükümlülükler	347,6	547,3
UV Yükümlülükler	272,2	307,5
Özkaynaklar	183,3	490,9

Not: Grup önceki dönemlerde canlı varlıklardan inek ve düve satışlarını ve satışlara ilişkin maliyetleri kar zarar tablosunda sırasıyla hasılat ve satışların maliyeti hesaplarında sunmuştur. İnek ve düveler mahiyeti itibarıyla bilançoda uzun vadeli canlı varlıklar içerisinde takip edildiğinden, söz konusu inek ve düve satış ve satışlara ilişkin maliyetler daha doğru gösterim amacıyla cari dönemde kar zarar tablosunda yatırım faaliyetleri içerisinde sunulmuştur. Aynı şekilde, önceki dönemlerde erkek sürü ölüm zararları kar zarar tablosunda yatırım faaliyetleri içerisinde sunulurken, erkek sürü bilançoda kısa vadeli canlı varlıklar içerisinde takip edildiğinden, erkek sürüye ilişkin ölüm zararları daha doğru bir gösterim amacıyla cari dönemde kar zarar tablosunda esas faaliyetlerden giderler içerisinde sunulmuştur. Yukarıdaki yeni uygulama neticesinde, 2021 yılında brüt kardan yatırım faaliyetlerine taşınmış olan net zarar 41.765.826 TL, 2020 yılında ise net zarar 19.614.477 TL'dir. Yukarıdaki tablo söz konusu değişikliklerin yansıtılmış hali olup sınıflandırmaların net kar veya zarar üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

## Satış Geliri (M TL)



## FAVÖK (M TL)



2021 yılında SÖKTAŞ'ın konsolide satış gelirleri her iki iş kolunda da kaydedilen büyüme sayesinde 2020 yılına göre %53,7 artmıştır. Ana pazarlarımızda 2021 yılı Mayıs/Haziran aylarından itibaren kısıtlamaların gevşetilmesi ile birlikte siparişlerimiz çok kısa sürede hızlı bir toparlanma olmuş ve yılsonu itibarıyla sipariş bakiyelerimiz bir önceki yılın çok daha üzerinde seviyelere ulaşmıştır. Omicron vakalarının azalması, aşı uygulamaları ile birlikte, talebin 2022 ikinci çeyrekte itibaren çok daha hızlı bir şekilde dönüşü beklenmektedir. 2021 yılında 2020 yılına göre şirketin mamul kumaş satış miktarı %16 artmıştır. Hasılatdaki artış ise EUR/TL kurundaki artışın da etkisiyle %57,9 olarak gerçekleşmiştir. Şirketin tekstil iş kolunda yurtdışı satışlarının %90'ı döviz bazlıdır. Bunun yanı sıra yurtdışı satışların 2021 yılında EUR bazında %3 artışla 15,5 milyon EUR seviyesine çıkması memnuniyet vericidir. Bu sayede tekstil iş kolu toplam satış hasılatı %58 artmıştır.

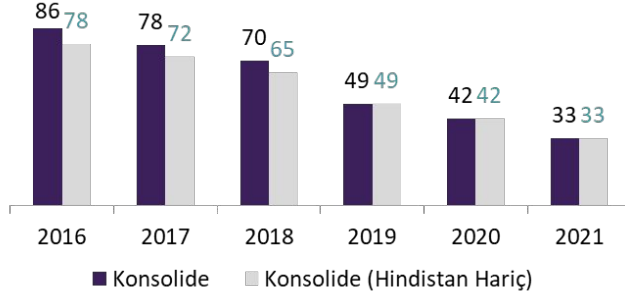
# Temel Göstergeler

Süt hayvancılığı iş kolunda; 8 Aralık 2021 itibariyle 4,70 TL/tl'ye yükselen çiğ süt taban fiyatının 2021 yılı Aralık ayı satışlarına kısmen etkisi olmuştur. Diğer taraftan 2021 yılı içerisinde 1 Ocak 2021'den itibaren %22 artışla 2,80 TL'ye yükselen çiğ süt taban fiyatı Mayıs 2021'de 2,90 TL/lt'ye, Temmuz 2021'de 3,20 TL/lt'ye artırılmıştır. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği'nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir. Çiğ süt taban fiyatlarına 2021 yılında yapılan artış satış gelirlerine olumlu katkıda bulunmuştur. Bu sayede 2021 yılında süt hayvancılığı iş kolu satış hasılatında %44,5 artış elde edilmiştir. SÖKTAŞ 2021 yılında önceki yıla göre %133,3 oranında artışla 191,9 milyon TL FAVÖK kaydetmiştir. FAVÖK marjı %49 olmuştur (2020: %32). FAVÖK'teki artış her iki iş kolunun da Grup faaliyetlerine katkısındaki artıştan kaynaklanmaktadır. Her iki iş kolunda da yürütülen sıkı maliyet azaltıcı tedbirlerin yanı sıra; satış gelirlerindeki artış FAVÖK'ü olumlu etkilemiştir. Tekstil iş kolunda canlanan talebin etkisiyle beraber, 2021 yılında tekstil iş kolunun grup FAVÖK'ünden aldığı pay %34'e yükselmiştir (2020: %33). Salgın kaynaklı satış azalması sonucunda 2021 yılında oluşan FAVÖK kaybı yaklaşık 21 milyon TL'dir. Pandemi sonrası özellikle tekstil sektöründe kaydedilen canlanma ve son dönemde her iki işkolunda yürütülen geri dönüşüm stratejisinin sonucu olarak hem operasyonel performansını artıran hem de faiz giderlerini azaltmayı başaran şirket 9,7 milyon TL net kar kaydetmiştir. Tekstil iş kolunda Şirket yapmış olduğu uzun vadeli iplik alım sözleşmeleriyle son dönemlerde hammadde fiyatlarında görülen belirgin fiyat artışlarına karşı kendisini büyük ölçüde korumuştur. Süt hayvancılığı iş kolunda da proaktif yaklaşımla fiziki anlamda kaba yem stokları artırılmıştır. Ayrıca; doğal kaynak su kullanımının azaltılması amacıyla atıksu arıtma tesisi çıkışında ileri arıtma yöntemlerinden "Reverse Osmosis" sisteminin kurulması için Aquamatch Türkiye ile sözleşme imzalanmıştır. Atıksu arıtma tesisini tekstil sektöründe ilk kuran şirketlerden biri olarak, geçmiş dönemde su kullanımındaki verimlilik projeleriyle su tüketimimizi %37 oranında azaltmış olmakla beraber; bu yeni sistem sayesinde tükettiğimiz suyun %60- 65'inin tekrar kullanılmasını sağlanarak su kullanımını daha da azaltılacaktır. Bunun yanı sıra; doğalgaz tüketiminde yıllık %4 tasarruf sağlayacak ve 391 ton karbon salınımının önüne geçecek Enerji Performans Sözleşmesi Siemens Türkiye ile imzalanmıştır. Isı geri kazanım sistemi kurulumu, brülör optimizasyonu ve sistem renovasyonlarını kapsayan projeye doğalgaz tüketiminde verimlilik sağlanacaktır. Elde edilecek verimlilikten sağlanacak ek kaynak ile projenin 210.000 EUR + KDV tutarındaki maliyeti ödenecek ve Şirketten herhangi bir nakit çıkışı olmayacaktır. Son olarak, Söke'deki fabrika binalarımızın çatılarına 1,9 MW kurulu güneş sahib güneş enerjisi santrali kurulmasına yönelik anlaşma imzalanmıştır. Santralde üretilen elektrik miktarı yıllık 3.300.000 kWh olup, toplam tüketimi karşılama oranı %20'dir. Şirketin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde kalmak üzere, 78.234.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %96,58971 oranında 75.566.000 TL artırılarak 153.800.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin süreç 2021 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanmıştır. Söz konusu bedelli sermaye artırımını sayesinde 30.042.121,99 TL mahsuben ve 46.013.188,03 TL nakit girişi olmak üzere toplam 76.055.310,02 TL fon sağlanmıştır.

**Pandemi sonrası özellikle tekstil sektöründe kaydedilen canlanma ve son dönemde her iki işkolunda yürütülen geri dönüşüm stratejisinin sonucu olarak hem operasyonel performansını artıran hem de faiz giderlerini azaltmayı başaran şirket 9,7 milyon TL net kar kaydetmiştir.**

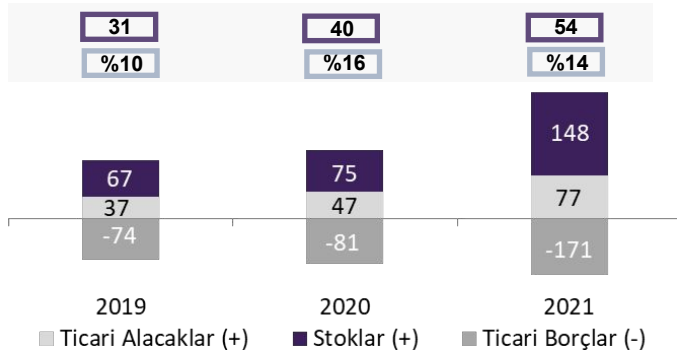
# Temel Göstergeler

## Net Finansal Borç Seyri (M EUR eşdeğeri)



Şirketin net borcu Hindistan satışından ve sermaye artırımından elde edilen gelirlerle yapılan geri ödemeler ile operasyonel karlılıkta elde edilen iyileştirmeler sonucu yaratılan nakit sayesinde yıllar itibarıyla düşüş kaydetmiştir.

## Konsolide Operasyonel İşletme Sermayesi (M TL)



Şirketin temel hammaddesi olan ipliğin özellikle teşvikli bölgelerden ve dokuma ihtiyacının %40'ünün fason olarak tedarik edilmesi sayesinde nakit döngüsünde iyileşme kaydedilmiştir. Dokumanın bir kısmının fason tedarik edilmesi, operasyonlara esneklik sağlamaktadır.

# Sermaye & Ortaklık Yapısı

Grup	Hissedar	31 Aralık 2020		31 Aralık 2021	
		Hisse (%)	TL	Hisse (%)	TL
B	Kayhan Holding A.Ş.	23,94	18.726.438	23,94	36.814.251
A-B	Eyüp Hilmi Kayhan	13,39	10.476.888	9,09	13.974.172
A-B	Muharrem Hilmi Kayhan	11,45	8.960.475	7,22	11.099.519
A-B	Diğer	51,22	40.070.199	59,75	91.912.058
	<b>Toplam</b>	<b>100,00</b>	<b>78.234.000</b>	<b>100,00</b>	<b>153.800.000</b>

Şirketimiz hisseleri (A) ve (B) Grubu olarak ikiye ayrılmıştır ve 85 adet (A) Grubu hamiline yazılı ve 15.379.999.915 adet (B) grubu hamiline yazılı paylardan oluşmakta olup, (B) Grubu hamiline yazılı pay senetleri BIST’de işlem görmektedir. Esas sözleşmenin 26 ncı maddesi uyarınca, (A) grubu hisselerine “birinci temettü dağıtıldıktan sonra kalan kar üzerinden %2” oranında kar payı imtiyazı bulunmaktadır. A ve B grubu her hissenin bir oy hakkı mevcut olup, esas sözleşmede oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.

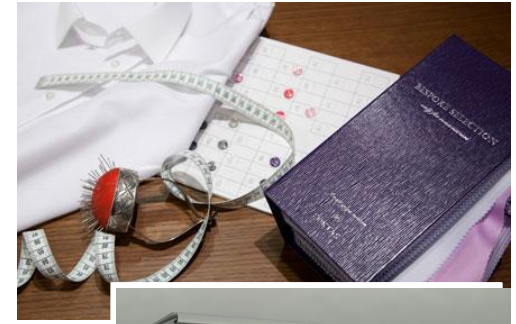
**350.000.000 TL**  
Kayıtlı Sermaye

**153.800.000 TL**  
Çıkarılmış Sermaye

# Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirket'in 14 Nisan 2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye sayısı 7 olarak belirlenmiş olup, Şirket'in 31.12.2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Eyüp Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkanı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muharrem Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yakup Güngör	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Mahmut Nedim Ölçer	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muzaffer Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yöneticilik	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Nazım Ekren	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Öğretim Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet
Arzu Aslan Kesimer	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet



# Yönetim Kurulu Üyeleri



## E. Hilmi Kayhan

1956 yılında doğan Eyüp Hilmi Kayhan, 1976 yılında Robert Koleji'nden mezun olduktan sonra, işletme eğitimi 1980 yılında Amerika'daki İthaca Koleji'nde tamamlamıştır. Eyüp Hilmi Kayhan, Söktaş Tekstil'de Yönetim Kurulu Başkanı görevini sürdürmektedir. Kendisi ayrıca Efeler Çiftliği'nde de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

## Muharrem H. Kayhan

Saint Joseph'te ve Robert Koleji'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Muharrem Hilmi Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Söktaş Tekstil'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Yönetim Kurullarında görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmış olup, 2001 yılı Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır.

Muharrem Hilmi Kayhan, Robert Koleji Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur.

## Yakup Güngör

1948 yılında Adana'da doğan Yakup Güngör, 1972 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Sabancı Holding Tekstil Grubunda çalışmaya başlamıştır. 2007 yılı sonunda kendi işi olan Çare Danışmanlık Limited Şirketi'ni kurana kadar, Sabancı Holding Tekstil Grup Başkanlığı, Bossa T.A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.

## M. Nedim Ölçer

1957 yılında İstanbul'da doğan Mahmut Nedim Ölçer, 1976 yılında Robert Koleji'nden mezun olmuştur. Ekonomi eğitimini ABD'deki Middlebury Koleji'nde almış, 1982 yılında Columbia Üniversitesi'nde finans üzerine Yüksek Lisans'ını tamamlamıştır. Mahmut Nedim Ölçer, Citibank NYC'de başlayıp Citibank İstanbul'da devam eden kariyerinde Akın Holding Grubu Finansman Koordinatörlüğü, Interbank A.Ş Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlüğü, Tekfen Holding A.Ş. Yatırım Projeleri ve Finans Koordinatörlüğü, Boyner Holding A.Ş.'de CFO ve Yönetim Kurulu Üyeliği gibi görevlerde bulunmuştur. Şu anda finansal danışmanlık alanında faaliyettedir bulunmektedir.

## Muzaffer Kayhan

1968 yılında İstanbul'da doğan Muzaffer Kayhan, 1986 yılında Robert Koleji'nden mezun olmuştur. Cornell Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği lisans ve yüksek lisansını, Georgia Institute of Technology'de işletme yüksek lisansını 1993 yılında tamamlamıştır. 1994-1995 arasında Finans Bank A.Ş.'nde Kurumsal Finansman Uzmanı olarak çalışmıştır. Muzaffer Kayhan, Lee ve Wrangler markalarının Türkiye'deki lisans sahibi ve üretici firması olan Mavi Ege A.Ş.'de 1995-1998 arasında Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yapmıştır. Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'de 1999-2004 arasında Satış, Pazarlama ve Dış Ticaret Müdürü, 2004-2013 arasında Ticari İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu süre içinde Nuh Grubu şirketlerinin bazılarında Yönetim Kurulu Üyesi veya denetçi olarak görev almıştır. 2011-2013 arasında Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD) Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. CNR Holding 'de 2013-2014 arasında Yurtdışı Satış ve Pazarlama Genel Müdürü & Ağaoğlu Grubu Düzce Çimento Fabrikası, YD Madencilik A.Ş.'de 2014-2017 arasında CEO olarak görev yapmıştır. Muzaffer Kayhan hali hazırda ziraat işi ile uğraşmaktadır.

## Arzu Aslan Kesimer

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansına Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi bölümünde devam etmiştir. Çalışma hayatına 1992 yılında Marmara Bank'ta başlayan Arzu Aslan Kesimer, 1994 yılında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş.'deki göreviyle Koç Topluluğu'na katılmış olup, 2011 yılına kadar kadar sırasıyla İş Geliştirme Müdürü, Satınalma Müdürü, Pazarlama ve Mağaza Planlama Direktörü ve son olarak Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Kasım 2011'de Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak göreve atanmış ve Eylül 2020'ye kadar bu görevi icra etmiştir. Tat Gıda Sanayi A.Ş. ve Düzey Pazarlama A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini icra etmiştir. Halen Northstar Innovation A. Ş.'de Murahhas Aza ve Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı ve Kurucu Üyesidir. Arzu Aslan Kesimer'in, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyeliği ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis üyeliği bulunmaktadır. Harvard Business School ve Oxford Üniversitesi Said Business School'da liderlik, strateji ve etkili yönetim kurulu üyeliği konularında sertifika programlarını tamamlayan Arzu Aslan Kesimer, çeşitli organizasyonlarda gönüllü mentorluk da yapmaktadır.

## Prof. Dr. Nazım Ekren

1956 yılında İstanbul'da doğan Nazım Ekren, Bursa İTİA İktisat Fakültesi İktisat Bölümü'nü bitirmiş ve doktorasını Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde tamamlamıştır. Marmara Üniversitesi'nde doçent ve Profesör unvanını alan Ekren, aynı üniversitede akademik ve idari görevler üstlenmiştir. Akademik uzmanlık alanı makro ekonomi, para-banka, uygulamalı ekonomi ve ekonomi politik olan Ekren, aynı zamanda yeminli mali müşavirdir.

22. ve 23. dönem İstanbul Milletvekili ve 60. Cumhurbaşkanlığı Hükümeti'nde Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı olarak görev yapan Ekren, İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde öğretim üyesidir.

# Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Söktaş Tekstil San. ve Tic. Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmak üzere aday olduğumu, bu kapsamda

- Şirkette son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,  
ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

# Yönetim Kurulu Üyeleri

## Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

## Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde otuzsekiz adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup kırkaltı adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Böyle bir durum şimdiye kadar gerçekleşmemiştir.



# Komiteler

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun 14.04.2021 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu'nun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere "Yeni İş Geliştirme Komitesi" kurulmuştur. Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim Kurulu'nun halihazırdaki yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi ([www.soktasgroup.com](http://www.soktasgroup.com)) adresinden ulaşılabilir.

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Bağımsız Üye	İcracı Üye	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Nazım Ekren	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Muharrem H. Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Üye	Ebgü Senem Demirkan	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	Hayır	Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Başkan	Nazım Ekren	Evet	Hayır	
	Üye	E. Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
Yeni İş Geliştirme Komitesi	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	Komite yılda 6 defadan az olmamak üzere ihtiyaca göre toplanır.
	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
	Başkan Yardımcısı	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	

# Komiteler

**Denetimden Sorumlu Komite**, 2021 yılında yedi defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuş, 2021 yılı bağımsız denetçi seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

**Riskin Erken Saptanması Komitesi** 2021 yılında altı defa toplanmış olup toplantı tutanak altına alınmıştır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesini Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerçekleştirebilir.

**Kurumsal Yönetim Komitesi** 2021 yılında dört defa toplanmış olup toplantı tutanak altına alınmıştır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlara ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2020 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

**Yeni İş Geliştirme Komitesi** kurulduğu tarihten (14.04.2021) rapor tarihine kadar dört defa toplanmış olup toplantı tutanak altına alınmıştır.

İlgili komiteler komite yönetmeliklerinde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde çalışmaktadır.

# Politikalar

## İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları politikası, kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir iş ortamı yaratmak üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel prensibimizdir. İşe alımlarda en uygun adaya ulaşabilmek için, çeşitli testlerden, profil analizlerinden ve yetkinlik bazlı mülakat sürecinden yararlanılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımız, pozisyonuna özel “oryantasyon programı”na tabi olmaktadır. Grubumuz, şirket içi ve şirket dışı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, seminerler ve kongreler yardımıyla çalışanlarını bilgiyle buluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı için, fikir atölyesi, kalite çemberleri, 6 sigma gibi platformlar oluşturulmuştur.

Sendikalaşma özgürlüğüne saygı gösteren Grubumuzda, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri temsilcisinin yanı sıra her bölümde ayrı ayrı Sendika Temsilcilikleri mevcuttur. Çalışanlarımız, görüş, öneri ve şikayetlerini sendika temsilcileri aracılığıyla veya direkt İnsan Kaynakları bölümü ile temasa geçerek iletebilmektedir. Bu konuda “Dilek ve Şikayet Yönetmeliği”ni de kullanabilmektedirler.

Çalışanları arasında, cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel vb. hiç bir ayrımı uygulamamayı ilke edinen Grubumuz, bu konuda hiçbir şikayet almamıştır. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

## Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Yazılı etik kurallar oluşturulmamıştır. Ancak, gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse Şirket çalışanları genel kabul görmüş etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Eğitim, kültür, tarihi eserlerin korunması Şirketimizce önemli bir sosyal sorumluluk olarak değerlendirilmekte, bu yönde faaliyetlerde bulunan kurum ve vakıflara yapılan bağışların yanında çevre koruması açısından yörede eğitici faaliyetler yapılmaktadır.

## Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.



# Politikalar

## Kar Dağıtım Politikası

Şirketin kar dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, pay sahipleri ile Şirket arasında dengeli ve tutarlı bir uygulama izlenmesine dikkat edilerek belirlenmektedir.

Şirketimizin 2013 ve devamı yıllara ilişkin kar dağıtım politikası aşağıdaki gibidir;

Yürürlükteki mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir kardan %30 oranında nakdi ve/veya bedelsiz kar payı dağıtmaktadır. Bu politika, yurt içi ve yurt dışı ekonomik piyasa şartlarına, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir.

İlke olarak kar payı ödemelerinin II-19.1 numaralı Kar Payı Tebliği'nde belirtilen süreler dahilinde tek seferde veya taksitli olarak yapılmasına Genel Kurul tarafından karar verilir.

Genel Kurul'un Şirket Esas Sözleşmesi'nin 27. maddesi uyarınca karar alması ve Yönetim Kurulu'na yetki vermesi durumunda kar payı avansı dağıtımı yapılabilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından karın dağıtılmamasının teklif edilmesi durumunda bunun nedenleri ve karın nasıl kullanılacağı Genel Kurul Toplantısı'nda açıklanır.

Kar dağıtım politikasında yapılan değişiklikler Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine ve onayına sunulurak kamuya açıklanır.

## Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tasfiyesinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ilâve finansman sağlanması suretiyle yeniden yapılandırılması amacıyla T. İş Bankası A.Ş. liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Odeabank A.Ş.'nin dahil olduğu konsorsiyum ile kredi sözleşmesi 2017 yılında imzalanmıştır. Sözleşme çerçevesinde mevcut kredilerden yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri karşılığı ilk 2 yılı ödemesiz toplam 7 yıl vadeli olarak yapılandırılmış, İş Bankası grubundan 10 milyon USD eşdeğeri karşılığı benzer vadeli ek kaynak sağlanmıştır.Yapılandırma sonrasında grubun fon kaynaklarının %70'i uzun vadeli hale gelmiştir.

Aydın ilinin Söke ilçesinde yer alan Şirket'e ait fabrika arsasının daha verimli kullanılması ve bu bağlamda kısmen bir gayrimenkul projesi kapsamında (ticaret, konut, turizm) değerlendirilmesi amacıyla yapılan imar planı değişikliği başvurusunun 2017 yılında onaylanması sonrasında söz konusu arsa için geliştirme ortaklığı ve/veya satışı alternatifleri araştırılması çerçevesinde ihaleye çıkmış, akabinde gayrimenkul projesinin satış sürecinde alınan teklif ve öneriler değerlendirilmiş, uygun görülmemeleri sebebi ile sürecin şimdilik durdurulmasına, daha rekabetçi bir yatırım ortamında tekrar değerlendirilmesine karar verilmiştir.

5 Mart 2019 tarihli Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde, Hindistan'da kurulu bağlı ortaklığımız Socktas India Private Limited'in tamamı ödenmiş 1.130.905.530 Hint Rupisi sermayesinin %100'ünü temsil eden Şirketimize ait payların,1.650.000.000 Hint Rupisi (29 Mart 2019 itibariyle 134 milyon TL eşdeğeri) Şirket Değeri üzerinden 29 Mart 2019 itibariyle düzenlenecek ve sınırlı bağımsız denetimden geçecek finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan ve kapanış şartlarının yerine getirilmesinden sonra hesaplanacak hisse değeri üzerinden Hindistan merkezli Aditya Birla Grubu şirketlerinden Grasim Industries Limited'e satışı 29 Mart 2019 tarihinde tamamlanmış, pay devri gerçekleşmiştir.

# Politikalar

Hisse değerinin 99.2 milyon TL kısmı 29 Mart 2019 itibariyle tahsil edilmiştir. 29 Mart 2019 itibariyle sınırlı bağımsız denetimden geçen finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmiş ayarlamalardan sonra hesaplanan toplam hisse değerinden 3.9 milyon TL 7 Haziran 2019 tarihinde tahsil edilmiştir. Hisse bedelinden yapılan yukarıdaki net tahsilatlarla sırasıyla 2019 Nisan ve Haziran aylarında banka kredilerinden kapatmalar yapılmış ve kamuya duyurulmuştur.

Hisse bedelinden kalan ve satış sonrasında kapanış şartlarının yerine getirilmesine bağlı olarak tahsili beklenen kısma ilişkin olarak, 17.07.2020 tarihinde 178.774,04 EUR tahsilat yapılmış olup, söz konusu tahsilatın tamamı 22.09.2020 tarihinde uzun vadeli konsorsiyum kredisi anapara ödemesi için kullanılmıştır. Söz konusu şarta bağlı kısımdan kalan bakiye 31.12.2021 kuru ile 9,4 milyon TL olup, Hindistan resmi kurumlarından devlet teşviğinin tahsil edilmesi şartına bağlıdır. Pandemi nedeni ile Hindistan resmi makamlarının inceleme süreçleri uzamış olup, tarafımızca takip edilmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulunun 22.04.2020 tarihli kararı çerçevesinde; Şirketimizin 96.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 40.120.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 78.234.000 TL ye artırılması işlemi kapsamında artırılan 38.114.000 TL sermayeyi temsil eden paylar karşılığında; yeni pay alma hakkı kullanma süresi içinde kullanılan rüçhan haklarından 18.433.750,95 TL, yeni pay alma haklarının kullanımından sonra kalan 112.257,17 TL nominal değerli payların tamamının satış işleminden 286.255,79 TL olmak üzere toplam 18.720.006,74 TL brüt (18.341.786,36 TL net) nakit girişi sağlanmıştır. Sermaye artışının bir kısmı yeni pay alma hakları öncesinde ortaklarca sağlanmış olup, sermaye artışı sırasında sağlanan toplam nakit net 18.341.786,36 TL'dir. Söz konusu tutar finansal yükümlülüklerin azaltılması ve işletme sermayesi ihtiyacı için kullanılmıştır.

Şirketimiz hissedarlarından, E. Hilmi Kayhan'a ait şirketimiz sermayesinin %4,41'ini oluşturan 3.451.000 adet hisse, Muharrem H. Kayhan'a ait şirketimiz sermayesinin %4,34'ünü oluşturan 3.399.000 adet hisse olmak üzere toplamda Şirket sermayesinin %8,76'ini oluşturan 6.850.000 adet hisselerin kurumsal yatırımcılara hisse başına 4.85 TL'den özel emirle satışı 31.05.2021 tarihinde gerçekleşmiştir. 33,2 milyon TL tutarındaki satış bedelinin 30 milyon TL'si Şirket bünyesinde bırakılmıştır. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10.06.2021 tarihli kararı çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) duyurusu yapılan ve 26.07.2021 tarihli karar ile güncellenerek KAP'ta duyurulan, Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde kalmak üzere, 78.234.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %96,58971 oranında 75.566.000 TL artırılarak 153.800.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin hazırlanan izahnamenin onaylanması için Sermaye Piyasası Kurulu'na 28.06.2021 tarihinde yapılan başvurumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 05.08.2021 tarih ve 39/1193 sayılı toplantısında onaylanmıştır. Artırılan 75.566.000 TL sermayeyi temsil eden paylar karşılığında bu payları satın alan kişiler tarafından yeni pay alma hakları kullanma süresi (11.08.2021 – 25.08.2021) içerisinde 30.042.121,99 TL mahsuben ve 45.254.001,50 TL nakden, kalan payların 31.08.2021 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da oluşan fiyatlardan satılmasından 759.186,53 TL olmak üzere toplamda 30.042.121,99 TL mahsuben ve 46.013.188,03 TL nakit girişi olmak üzere 76.055.310,02 TL fon sağlanmıştır. Mahsuben sağlanan 30.042.122 TL tutarındaki nakit girişi; Şirketimiz ortaklarından Kayhan Holding A.Ş., Eyüp Hilmi Kayhan ve Muharrem Hilmi Kayhan'ın (18.024.476 TL'si Kayhan Holding A.Ş., 6.762.522 TL'si Eyüp Hilmi Kayhan ve 5.255.124 TL'si ise Muharrem Hilmi Kayhan'ın) 31.05.2021 tarihinde gerçekleştirdiği ve yukarıdaki notta yer verilen hisse satışı sonrası Şirkete aktardığı tutarlardan oluşmaktadır.

Nakit olarak artırılan 75.566.000 TL nominal değerli payların ihracı izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanarak, bedelleri nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle, Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 153.800.000 TL'ye yükselmiştir. Şirketimiz esas sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine ilişkin olarak uygun görüş alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 24.09.2021 tarihli yazısı ile onaylanmış olup, yeni sermayenin tescili 29.09.2021 tarihinde gerçekleşmiştir.

# Politikalar

13.10.2020 tarihinde Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş., Şirketimiz ve İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu arasında imzalanan Sermaye Taahhüdü ve Hissedarlar Sözleşmesi kapsamında SÖKTAŞ'ın yeni pay alma haklarının kısıtlanması suretiyle Efeler Çiftliği'nin 82.000.000 TL tutarındaki ödenmiş sermayesi, 15.619.048 TL tutarında artırılarak 97.619.048 TL'ye çıkarılmıştır.

Sözleşme koşulları kapsamında; 16.780.952 TL tutarındaki kısmi emisyon primi, 15.619.048 TL tutarındaki kısmi sermaye olmak üzere Fon tarafından toplam 32.400.000,00 TL "Katılım Bedeli" Efeler Çiftliği'ne ödenmiştir ve 20.10.2020 tarihi itibarıyla Fon, Efeler Çiftliği sermayesinin toplam %16'sını temsil eden payların sahibi olmuştur.

Şirketimizin sermaye artışı sonrasında Efeler Çiftliği'ndeki pay oranı %84'tür. Şirketimizin %84 oranında bağlı ortaklığı Efeler Çiftliği'ne ilişkin olarak 2020 yılının Kasım ayında alınan halka arz çalışmalarının başlatılması kararı çerçevesinde, Efeler Çiftliği'nin kayıtlı sermaye sistemine geçiş ve esas sözleşmesinin tadiline ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığı başvuru, SPK'nın 19.03.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-3759 sayılı yazısı ile onaylanmış, söz konusu esas sözleşme tadil metni Efeler Çiftliği'nin 26.04.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahipleri tarafından görüşülerek onaylanmış ve Efeler Çiftliği'nin anılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar, 17.05.2021 tarihinde Aydın Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 24 Mayıs 2021 tarih ve 10333 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Şirketimizin 15.10.2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 9. maddesinin verdiği yetkiye istinaden Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-31.1 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği hükümlerine uygun olarak; 1 yıllık dönem içerisinde yurt içinde, bir veya birden fazla ihraç yoluyla gerçekleştirilecek, çeşitli tertip ve vadelerde ve ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek sabit ve/veya değişken faiz oranlarına sahip toplam 120.000.000 TL (Yüz Yirmi Milyon Türk Lirası) nominal değerli tahvil, bono veya benzeri türden borçlanma aracının halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere ihraç edilmesine,

Burada belirtilen ihraç tutarı içinde kalmak üzere ihraç edilecek borçlanma araçlarının ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre tutarı, vadesi ve faizinin belirlenmesi ve satışı da dâhil olmak üzere tüm şartlarının belirlenmesi, ilgili kurumlar nezdinde gerekli başvuruların ve sair tüm işlemlerin yapılması ile söz konusu borçlanma aracı ihraç işlemi aracılık hizmeti alınacak Info Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile sözleşme akdedilmesine, her türlü iş ve işlemlerin ifası hususunda gerekli bütün işlemlerin Şirketimiz imza sirkülerinde yetkilendirilmiş imza yetkilileri tarafından gerçekleştirilmesine, Şirketimizin bu şekilde imza sirkülerinde yer alan imza yetkililerince temsil ve ilzam edilmesine katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirketimizin söz konusu yönetim kurulu kararı kapsamında yurtiçinde nitelikli yatırımcılara, halka arz edilmeksizin 120.000.000 TL tutarına kadar borçlanma aracı ihraç için ihraç belgesinin onaylanması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.11.2021 tarihli ve 2021/58 sayılı Haftalık Bülteni'nde yayınlandığı üzere onaylanmıştır.

Ayrıca; 25.11.2021 tarihinde kredi derecelendirme kuruluşu Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., Şirketimizin Uzun vadeli (Ulusal) kredi derecelendirme notunu (TR) BBB , Kısa vadeli (Ulusal) kredi derecelendirme notunu (TR) A3 olarak derecelendirilmiş, görünümü ise stabil olarak belirlemiştir.



# Diğer Hususlar

## Yatırımlar

Grubumuzda, halihazırda devam eden önemli bir yatırım projesi bulunmamaktadır. Süt hayvancılığı ve süt işleme alanlarında yapılmış olan sabit kıymet ve canlı varlık yatırım toplamı 31 Aralık 2021 itibariyle yaklaşık 55,1 milyon TL'ye ulaşmıştır (31 Aralık 2020: 30,5 milyon TL). Tekstil iş koluna ait yatırım toplamı 31 Aralık 2021 itibariyle yaklaşık 5,0 milyon TL'dir (31 Aralık 2020: 1,0 milyon TL).

## Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri Tekstil ARGE Faaliyetleri

Şirketimiz gerçekleşen ve gerçekleşecek çevresel değişiklikler doğrultusunda paydaşlarına yeni değerler yaratmak, rekabetçi gücünü arttırmak üzere inovatif, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte ve iş yapış yöntemlerini sürekli yenilemektedir.

Bu hedef doğrultusunda, Şirketimiz salgın ve sonrasındaki sosyal hayata ve çalışma hayatına dönüş sürecinde etkili olacak BioShield kumaşlarını geliştirmiştir. Pamuklu dokuma kumaşlar üzerine yapılan uygulama sayesinde kumaşlar anti bakteriyel, anti mikrobik, anti viral ve sıvı itici özellik kazanmaktadır.

Akredite laboratuvarlarda kumaş üzerinde test edilen patojenlerde %99,5'ten fazla azalma olduğu gözlemlenmiş olup, etkinin yaygınlığı için testler devam etmektedir.

BioShield kumaşlarının sıvı itici özelliği sayesinde istenmeden kumaş üzerine gelebilecek su ve yağ damlalarının giysiler üzerinden akıp gitmesi kolaylaşmıştır. Oldukça geniş kullanım alanı bulunan BioShield kumaşları; gömleklik, pantolonluk, ceketlik, sağlık çalışanı giysileri, bez yüz maskeleri ön yüzü olarak kullanılabilir. Teknik tekstillerde ihracat potansiyelinin artırılması hedefiyle, BioShield ürünlerinin, çok kullanımlık günlük medikal kıyafetlerin üretiminde kullanımı konusunda TEKSMER(Teknik Tekstiller Araştırma ve Uygulama Merkezi ) ile ortak bir proje yürütülmektedir.

Ürünün marka tescil başvurusu yurtiçi ve yurtdışında yapılmış olup, yerli ve ihracat müşterilerimize 2020 yılı Haziran ayı içinde satışa sunulmuştur. İlk marka deneme işbirliğine kendi outlet markamız olan GIZA HOUSE ile başlanmıştır. BioShield kumaşlarından yapılmış olan GIZA HOUSE markalı gömleklerin satışları [www.gizahouse.com](http://www.gizahouse.com) internet adresinden ve birçok online perakende satış sitesinden yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, küresel ısınma ve su kaynaklarının tükenmesi sonucu yaşanan sorunların çözümünün bir parçası olmak adına dilimizde " onarıcı tarım" adıyla tanınan ve çevre bilincine uygun olarak yapılan uygulamalarla, toprak sağlığını iyileştirmek, mikrobiyolojik yapıyı yeniden ideal hale getirmek üzere "rejeneratif pamuk" üretimi çalışmaları yapılmaktadır. Ülkemizde öncü olan bu projede şimdiden önemli bir Avrupa moda grubu ve dünyanın önde gelen bir çevre vakfı paydaş olmuştur. Sınırlı miktardaki rejeneratif pamuk hasadı ürünlerine talep kotası şimdiden dolmuştur. Proje, 2021 Birleşmiş Milletler İklim Konferansı'nda dünya liderlerinin katıldığı bir panelde uluslararası basına sunulmuştur.

# Diğer Hususlar

Şirketimiz, 12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak 14/07/2021 tarihinde Sıfır Atık Belgesi almıştır.

Ayrıca; doğal kaynak su kullanımının azaltılması amacıyla atıksu arıtma tesisi çıkışında ileri arıtma yöntemlerinden "Reverse Osmosis" sisteminin kurulması için Aquamatch Türkiye ile sözleşme imzalanmıştır. Atıksu arıtma tesisini tekstil sektöründe ilk kuran şirketlerden biri olarak, geçmiş dönemde su kullanımındaki verimlilik projeleriyle su tüketimimizi %37 oranında azaltmış olmakla beraber; bu yeni sistem sayesinde tükettiğimiz suyun %60-65'inin tekrar kullanılması sağlanarak su kullanımı daha da azaltılacaktır.

Bunun yanı sıra; doğalgaz tüketiminde yıllık %4 tasarruf sağlayacak ve 391 ton karbon salınımının önüne geçecek Enerji Performans Sözleşmesi Siemens Türkiye ile imzalanmıştır. Isı geri kazanım sistemi kurulumu, brülör optimizasyonu ve sistem renovasyonlarını kapsayan projeye doğalgaz tüketiminde verimlilik sağlanacaktır. Elde edilecek verimlilikten sağlanacak ek kaynak ile projenin 210.000 EUR + KDV tutarındaki maliyeti ödenecek ve Şirketten herhangi bir nakit çıkışı olmayacaktır.

Son olarak, Söke'deki fabrika binalarımızın çatılarına 1.9 MW kurulu güneş enerjisi santrali kurulmasına yönelik anlaşma imzalanmıştır. Santralde üretilen elektrik miktarı yıllık 3.300.000 kWh olup, toplam tüketimi karşılama oranı %20'dir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik konusu alt başlıklarındaki yatırımları ve ürün yelpazesi, sektör liderliği hedefi doğrultusunda devam edecektir.

## Süt Hayvancılığı ARGE Faaliyetleri

Efeler Çiftliği, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı yetkilileri tarafından yürürlükteki yönetmelik ve tebliğler kapsamında yapılan test ve incelemeler sonucu "Hastalıktan Ari İşletme Sertifikası" 16 Eylül 2021 tarihinden itibaren bir yıl geçerli olacak şekilde yenilenmiştir. Ayrıca Avrupa Birliği Onaylı Süt Çiftliği sertifikamız da her yıl yenilenmekte olup mevcut sertifikanın geçerliliği devam etmektedir.

Süt Hayvancılığı işletmemiz, 06 Aralık 2019 tarihinde PCA tarafından yapılan denetimler sonucunda "Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi" ile ilgili olarak "ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi" belgesini almaya hak kazanmıştır, belge geçerliliği devam etmektedir. 05.11.2021 tarihinde sistem güncelleme ile tekrar denetim planlanmıştır.

Efeler Çiftliği çiğ süt üretimi "İyi Tarım Uygulamaları" yönetmeliğine uygun olarak Hayvansal Üretim-Süt Sığırcılığı alt kapsamında İyi Tarım Uygulamaları sertifikası 25.03.2021 tarihinde yenilenmiş olup 25.03.2022 tarihine kadar geçerlidir.

Dünya Helal Birliği uygunluk kriterleri denetimi kapsamında 12.04.2021 tarihinden itibaren 12.04.2022 tarihine kadar geçerli olup bu tarihten itibaren tekrar yenilenme yapılarak 1 yıl geçerli olmak kaydı ile Helal Gıda sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Gübre separatör ve kum barınak yatırım projesi başlatılmış olup makine siparişi verilerek inşaat çalışmaları başlatılmıştır.

Sağmal hayvan barınakları çatı izolasyon ve kaplama işlemleri tamamlanmış olup 2021 yaz kısmen faydaları görülmüş tam faydanın 2022 yazında alınması beklenmektedir.



# Diğer Hususlar

## Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim veya kamu denetimi yapılmamıştır.

## Şirket Özkaynaklarına İlişkin Açıklamalar

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 490.930.570 TL olan özkaynak seviyesi ile 153.800.000 TL olan çıkarılmış sermayenin varlığının fazlasıyla korunduğu görülmektedir.

## 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2020 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 18 Mart 2021 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 14 Nisan 2021 tarihinde gerçekleşmiştir.

## Temettü Uygulaması

Şirketimizin 14 Nisan 2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-14.1 Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş 2020 yılı finansal tablolarında net dönem zararı bulunması nedeniyle Yönetim Kurulu'nun kar dağıtımını yapılmaması yönündeki teklifi ortaklar tarafından kabul edilmiştir.

## Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun, kayıtlı sermaye tavanına yaklaşılmış olması nedeniyle Şirket'in 96.000.000 TL olan mevcut Kayıtlı Sermaye Tavanı'nın 350.000.000 TL'ye çıkarılmasına, kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2020-2024 yılları için geçerli olmak üzere 5 (beş) yıl daha uzatılmasına ve buna ilişkin olarak; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine yönelik 30.10.2020 tarihli kararı uyarınca, gerekli izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu'na 04.11.2020 tarihinde başvurulmuştur. Başvurumuz T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.11.2020 tarih ve E-29833736-110.04.04-11366 sayılı yazısı ile ve Ticaret Bakanlığı tarafından 27.11.2020 tarih ve E-50035491-431.02 sayılı yazı ile onaylanmıştır. Onaylı tadil metni 14 Nisan 2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında ortaklar tarafından onaylanmış olup, Söke Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilerek 29 Nisan 2021 tarih ve 10319 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir. Söz konusu tadil metni, Şirketimizin 03 Haziran 2021 tarihinde yapılan 2020 yılına ait İmtiyazlı Pay Sahipleri Toplantısı'nda TTK md 454/5 çerçevesinde onaylanmış sayılmış olup, anılan toplantı 04 Haziran 2021 tarihinde tescil edilmiştir.

Şirketimizin 350.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 78.234.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin mevcut ortakların rüçhan haklarının kullanılarak tamamı nakden olmak üzere 75.566.000 TL tutarında (%96,58971 bedelli) artırılarak 153.800.000 TL'ye çıkartılması ile ilgili olarak nakit artırımlar 75.566.000 TL nominal değerli payların ihracı izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanarak bedelleri nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle, Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 153.800.000 TL'ye yükselmiş olup, şirketimiz esas sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi " başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine ilişkin olarak uygun görüş alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 24.09.2021 tarihli yazısı ile onaylanmıştır. Şirketimiz yeni sermayesinin tescili 29.09.2021 tarihinde gerçekleşmiştir.

# Diğer Hususlar

## **Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı Bedelli Sermaye Artırımı:**

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10.06.2021 tarihli kararı çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) duyurusu yapılan ve 26.07.2021 tarihli karar ile güncellenerek KAP'ta duyurulan, Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde kalmak üzere, 78.234.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %96,58971 oranında 75.566.000 TL artırılarak 153.800.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin hazırlanan izahnamenin onaylanması için Sermaye Piyasası Kurulu'na 28.06.2021 tarihinde yapılan başvurumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 05.08.2021 tarih ve 39/1193 sayılı toplantısında onaylanmıştır. Artırılan 75.566.000 TL sermayeyi temsil eden paylar karşılığında bu payları satın alan kişiler tarafından yeni pay alma hakları kullanma süresi (11.08.2021 – 25.08.2021) içerisinde 30.042.121,99 TL mahsuben ve 45.254.001,50 TL nakden, kalan payların 31.08.2021 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da oluşan fiyatlardan satılmasından 759.186,53 TL olmak üzere toplamda 30.042.121,99 TL mahsuben ve 46.013.188,03 TL nakit girişi olmak üzere 76.055.310,02 TL fon sağlanmıştır. Nakit olarak artırılan 75.566.000 TL nominal değerli payların ihracı izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanarak, bedelleri nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle, Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 153.800.000 TL'ye yükselmiştir.

**Tahvil, bono veya benzeri türden borçlanma aracının halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere ihracına ilişkin SPK başvurusu:** Şirketimizin 15.10.2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden;

1. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 9. maddesinin verdiği yetkiye istinaden Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-31.1 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği hükümlerine uygun olarak; 1 yıllık dönem içerisinde yurtiçinde, bir veya birden fazla ihraç yoluyla gerçekleştirilecek, çeşitli tertip ve vadelerde ve ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek sabit ve/veya değişken faiz oranlarına sahip azami 120.000.000 TL (Yüzyirmimilyon Türk Lirası) nominal değerli tahvil, bono veya benzeri türden borçlanma aracının halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere ihraç edilmesine,

2. Burada belirtilen ihraç tutarı içinde kalmak üzere ihraç edilecek borçlanma araçlarının ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre tutarı, vadesi ve faizinin belirlenmesi ve satışı da dâhil olmak üzere tüm şartlarının belirlenmesi, ilgili kurumlar nezdinde gerekli başvuruların ve sair tüm işlemlerin yapılması ile söz konusu borçlanma aracı ihraç işleminde aracılık hizmeti alınacak İnfö Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile sözleşme akdedilmesine, her türlü iş ve işlemlerin ifası hususunda gerekli bütün işlemlerin Şirketimiz imza sirkülerinde yetkilendirilmiş imza yetkilileri tarafından gerçekleştirilmesine, Şirketimizin bu şekilde imza sirkülerinde yer alan imza yetkililerince temsil ve ilzam edilmesine katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirketimizin söz konusu yönetim kurulu kararı kapsamında yurtiçinde nitelikli yatırımcılara, halka arz edilmeksizin 120.000.000 TL tutarına kadar borçlanma aracı ihracı için ihraç belgesinin onaylanması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.11.2021 tarihli ve 2021/58 sayılı Haftalık Bülteni'nde yayınlandığı üzere onaylanmıştır.

# Diğer Hususlar

## Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemi içinde 57.500 TL tutarında bağış yapılmıştır.

## Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Üst düzey yöneticiler, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerini, diğer Yönetim Kurulu üyelerini ve üst yönetimi ifade etmekte olup bu kişilere sağlanan faydalar 31 Aralık 2021 itibariyle toplam 4.195.553 TL'dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

## Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

Grup'un ortalama çalışan sayısı 767 kişidir.

## Tekstil

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile sendikalı çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yürütülen 25. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 07 Eylül 2019 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2019-31.03.2022 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kalacaktır.

## Süt Hayvancılığı İş Kolu

Bağlı ortaklıklarımızdan Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ile Tarım-İş (Türkiye Orman-Topraksu-Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası) arasında 8 Nisan 2021 tarihinde imzalanmış olan 3.Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.01.2021 - 31.12.2023 tarihleri arasında üç yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.



# Diğer Hususlar

## Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklar") ve iştirakleri (bundan sonra toplu olarak "Grup" ya da "Söktaş" olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:

Şirket	Faaliyet Gösterdiği Ülke	Faaliyet Konusu	Faaliyet Bölümü	İştirak Oranı (%) (31.12.2021)
Efeler Çiftliği (*)	Türkiye	Süt Hayvancılığı	Süt Hayvancılığı	84
Söktaş Pazarlama	Türkiye	Pazarlama	Tekstil	100
Söktaş USA Inc.	Amerika	Pazarlama	Tekstil	100
Fabula Tekstil (**)	Türkiye	Üst Kalite ve Kişiyeye Özel Gömlek Üretimi	Tekstil	40

(\*) Efeler Çiftliği, Şirketimiz ve İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu arasında 13.10.2020 tarihinde imzalanan Sermaye Taahhüdü ve Hissedarlar Sözleşmesi çerçevesinde; SÖKTAŞ'ın yeni pay alma haklarının kısıtlanması suretiyle Efeler Çiftliği'nin 82.000.000 TL tutarındaki ödenmiş sermayesinin, 15.619.048 TL tutarında artırılarak 97.619.048 TL'ye çıkarılması Efeler Çiftliği'nin Olağanüstü Genel Kurulunda 20.10.2020 tarihinde onaylanmış ve alınan Genel Kurul kararı Aydın Ticaret Sicili Müdürlüğü'nde tescil olmuştur. Yapılan işlem neticesinde; 16.780.952 TL tutarındaki kısmi emisyon primi, 15.619.048 TL tutarındaki kısmi sermaye olmak üzere Fon tarafından toplam 32.400.000,00 TL "Katılım Bedeli" 20.10.2020 tarihinde Efeler Çiftliği'ne ödenmiş ve 20.10.2020 tarihi itibarıyla Fon, Efeler Çiftliği sermayesinin toplam %16'sını temsil eden payların sahibi olmuştur. Şirketimizin sermaye artışı sonrasında Efeler Çiftliği'ndeki pay oranı %84'tür. Şirketimizin %84 oranında bağlı ortaklığı Efeler Çiftliği'ne ilişkin olarak 2020 yılının Kasım ayında alınan halka arz çalışmalarının başlatılması kararı çerçevesinde, Efeler Çiftliği'nin kayıtlı sermaye sistemine geçiş ve esas sözleşmesinin tadiline ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığı başvuru, SPK'nın 19.03.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-3759 sayılı yazısı ile onaylanmış, söz konusu esas sözleşme tadil metni Efeler Çiftliği'nin 26.04.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahipleri tarafından görüşülerek onaylanmış ve Efeler Çiftliği'nin anılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar, 17.05.2021 tarihinde Aydın Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 24 Mayıs 2021 tarih ve 10333 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

(\*\*) Şirketin % 40'ına 26 Aralık 2018 tarihinde iştirak edilmiş, Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen şirkettir

## Teşviklerden Yararlanma

27 Aralık 2011 tarih ve 103679 sayılı yatırım teşvik belgesinin süresi 13 Haziran 2016 tarihi itibarıyla dolmuş olup, 28.08.2018 tarihinde kapatma işlemi tamamlanmıştır.

Söktaş markası, 2006/4 Sayılı "Türk Ürünlerinin Yurt dışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi ve Turquality'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" kapsamında hedef pazarlar kapsamında desteklenmektedir. Tebliğde yer alan konulardaki harcamaların %25'i yapılan başvurular sonrası, Ticaret Bakanlığı tarafından geri ödenmektedir.

İlaveten, Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası'ndan yurtdışında katıldığımız fuarlardan ziyaret, katılım ve stand desteği almaktayız. 5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK'ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

Süt Hayvancılığı iş kolumuzda ise, tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi kapsamında sağlanan aşağıdaki teşviklerden yararlanılmaktadır;

- Çiğ süt satışı destekleme primi
- Süt kalitesinin artırılmasına yönelik süt analiz desteği,
- Hastalıklardan arı işletme desteği,
- Soykütüğü buzağı desteği,
- Onaylı süt çiftliği destekleme primi,
- Besi desteği

# Diğer Hususlar

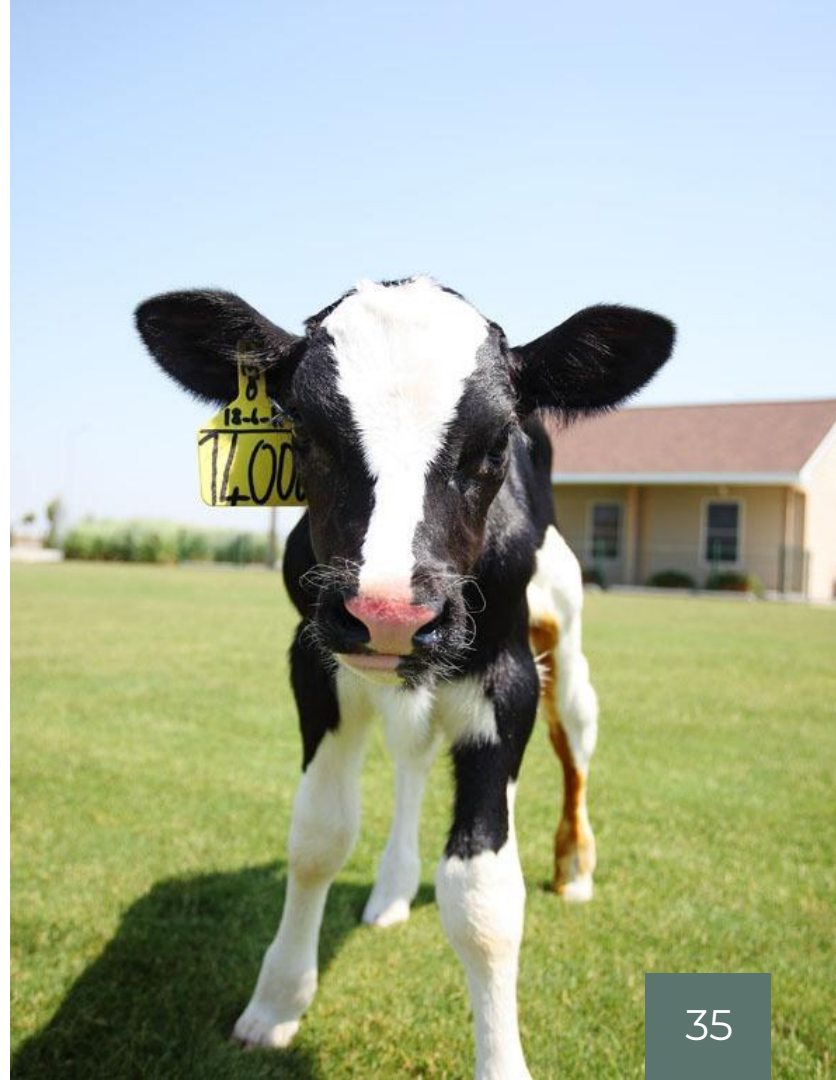
## Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.'nin halka arzı hakkında 20.01.2022 tarihinde KAP'ta yapılan duyuruya istinaden; Efeler Çiftliği'nin halka arzına yönelik olarak; çalışmalara halihazırda başlanmış olup, halka arz süreci planlanan şekilde yürütülmektedir. 31.12.2021 tarihli finansal tablolara göre hazırlanan başvuru evraklarının nihai hale getirilmesi sonrasında, izahname onayı alınması amacıyla SPK'ya başvurulması planlanmaktadır.

16.02.2022 tarihli açıklamamızda belirttiğimiz üzere; doğalgaz tüketiminde yıllık %4 tasarruf sağlayacak ve 391 ton karbon salınımının önüne geçecek Enerji Performans Sözleşmesi Siemens Türkiye ile imzalanmıştır. Isı geri kazanım sistemi kurulumu, brülör optimizasyonu ve sistem renovasyonlarını kapsayan projeye doğalgaz tüketiminde verimlilik sağlanacaktır. Elde edilecek verimlilikten sağlanacak ek kaynak ile projenin 210.000 EUR + KDV tutarındaki maliyeti ödenecek ve Şirketten herhangi bir nakit çıkışı olmayacaktır.

Ayrıca; 17.02.2022 tarihli açıklamamızda belirttiğimiz üzere; doğal kaynak su kullanımının azaltılması amacıyla atıksu arıtma tesisi çıkışında ileri arıtma yöntemlerinden "Reverse Osmosis" sisteminin kurulması için Aquamatch Türkiye ile sözleşme imzalanmıştır. Atıksu arıtma tesisini tekstil sektöründe ilk kuran şirketlerden biri olarak, geçmiş dönemde su kullanımındaki verimlilik projeleriyle su tüketimimizi %37 oranında azaltmış olmakla beraber; bu yeni sistem sayesinde tükettiğimiz suyun %60- 65'inin tekrar kullanılması sağlanarak su kullanımı daha da azaltılacaktır.

Son olarak, 18.02.2022 tarihli açıklamamızda belirttiğimiz üzere; Söke'deki fabrika binalarımızın çatılarına 1.9 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali kurulmasına yönelik anlaşma imzalanmıştır. Santralde üretilecek elektrik miktarı yıllık 3.300.000 kWh olup, toplam tüketimi karşılama oranı %20'dir.



# Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirketimiz, 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği" ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerine de tam uyum amacıyla azami çabayı göstermektedir. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nın kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nden ulaşılması mümkündür. Henüz uyum sağlanamayan, zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin Kurumsal Yönetim Tebliği md. 8 uyarınca Şirketimizce yapılması gereken açıklamalar ilke bazında aşağıda sunulmakta olup, zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması herhangi bir çıkar çatışmasına sebep olmamıştır. 1.3.11. Şirketimiz esas sözleşmesinde genel kurula menfaat sahiplerinin ve medyanın katılmasına ilişkin herhangi bir madde bulunmamaktadır. Bu yönde Şirketimize herhangi bir talep ulaşmamıştır. 1.5.2. Şirketimiz ana sözleşmesinde azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınması şeklinde genişletilmemiştir. Azlığa genel uygulamalara paralel olarak, düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. 2.1.4. Şirketimiz web sitesi, yabancı dilde hazırlama yükümlülüğü bulunmadığından büyük ölçüde Türkçe olarak hazırlanmış olup, müşterilere ve tüketicilere yönelik bölümleri Türkçe ve İngilizce olarak yapılandırılmıştır. Şirketimizin yabancı yatırımcı taleplerinin bu yönde olması halinde, web sitesinin tamamının İngilizce olarak hazırlanması değerlendirilebilecektir. 3.5.1. Yazılı etik kurallar oluşturulmamıştır. Ancak, gerek Yönetim Kurulu üyeleri gerekse de şirket çalışanları genel kabul görmüş kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Önümüzdeki dönemde söz konusu kuralların yazılı hale getirilmesi değerlendirilebilecektir. 4.2.8. Yönetici sorumluluk sigortası yenilenmemiştir/yaptırılmamıştır.

Konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.4.3.9. Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim kurulu adayları tecrübe, bilgi ve birikim, liyakat ve bağımsız üyeler için bağımsızlık kriterleri çerçevesinde belirlenmekte olup, kadın üyelerin sayısının artırılmasının olumlu olacağı değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulumuzda halihazırda bir kadın üye bulunmakta olup, kriterlere uygun kadın adayların mevcudiyeti halinde sözkonusu sayıya ulaşılacaktır. 4.4.7. Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda yer verilmek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 4.5.5. Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunduğundan, bir yönetim kurulu üyesinin sadece bir komitede yer alması mümkün bulunmamaktadır. Komitelerde görevlendirme Yönetim Kurulu Üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmaktadır. İki komitede birden görev alan üyelerimiz ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkânlarını artırmaktadır. 4.6.1. Yönetim kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. 4.6.5. Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirket ilkelere uyum konusunda, gelecek dönemlerde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çabalarını yürütecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'mumuza aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1073-soktas-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>

# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyumu hedefleyen Şirketimiz, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bu durum Söktaş'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, Şirketimiz, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2022 yılında da söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan rapor ayrıca KAP'ta yayınlanmıştır.



# İletişim

## Merkez Ofis & Fabrika

Cumhuriyet Mahallesi  
Akeller Caddesi No: 54,  
09201 Söke, Aydın  
TÜRKİYE  
T: +90 (256) 518 22 55  
F: +90 (256) 518 45 39



## İstanbul Pera Şube

Asmalı Mescit Mahallesi  
Minare Sokak No:11/A  
34420 Beyoğlu, İstanbul  
TÜRKİYE

T: +90 (212) 293 02 03  
F: +90 (212) 293 02 04



## Efeler Çiftliği

Turanlar Köyü  
Söktaş Sok. No:1  
Germencik, Aydın  
TÜRKİYE  
T: +90 (256) 569 11 69  
F: +90 (256) 569 11 71



## İtalya Şube Biella

Via Candelo N. 64C  
13900 Biella (BI)  
ITALYA

T: +39 (015) 8497770  
F: +39 (015) 8400695







  
SÖKTAŞ

## 2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

## **İçindekiler**

3.Rapor Hakkında

4.Genel Müdür Mesajı

7.Söktaş Tekstil Hakkında

8.Geçmişten Bugüne Söktaş Tekstil

9.2021 Yılında Öne Çıkan Konular

10.Sürdürülebilirlik Yönetimi

11.Hesap Verilebilirlik ve Şeffaflık

13.Müşteri Yönetimi

14.Tedarik Zinciri Yönetimi

15.Dijital Dönüşüm

a) Dijital Koleksiyon

b) Endüstri 4.0

c) Üretim Yönetiminde Dijitalleşme

d) Dijital Ofis

19.Hedefler için ortaklıklar

a) Rejeneratif Pamuk Projesi

b) Söke Pamuğu Su Koruyuculuğu Projesi

c) SÖKTAŞ –HUGO BOSS Hatıra Ormanı Projesi

23.2021 Yılı Çevre Performansımız

a) Enerji Yönetimi

b) Yenilenebilir Enerji Yatırımları

c) Enerji Tüketimlerinin Azaltılması için projeler

d) Emisyon

e) Su Yönetimi

f) Su tüketiminin Azaltılması için projeler

g) Atık Su Yönetimi ve Atık Su Geri Kazanım Tesisi projesi

h) Kimyasal Yönetim Sistemi

i) Atık Yönetimi,

40..2021 Yılı sosyal Uygunluk Performansımız

a) Çalışan ve İnsan kaynakları Yönetimi

b) Eğitim ve Gelişim

c) İş sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

d) İş Etiği

e) Sosyal Sorumluluk Projeleri

46.Denetimler

48.Performans Göstergeleri





## **RAPOR HAKKINDA**

*Söktaş Tekstil olarak bu yıl ikincisini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ve bu faaliyetlerin sonuçlarını paylaşmayı amaçlıyoruz.*

*Raporun içeriğini oluştururken sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi kapsamında değerlendirmeye aldığımız konuları dikkate aldık. Bu konularda yürüttüğümüz çalışmaların performans sonuçlarına da rapor içerisinde yer verdik.*

*Gelecek yıllarda da raporlama çalışmalarımızı yıllık olarak kabul edilen standart ve metodolojileri dikkate alarak hazırlamayı hedefliyoruz.*

## Genel Müdür'ün Mesajı



**MUZAFFER TURGUT KAYHAN - GENEL MÜDÜR**

### KÖKLERİNE SAHİP ÇIKARAK BULUNDUĞU YÖREYİ KORUYAN ve GELİŞTİREN BİR ŞİRKETİN BAŞARI HİKAYESİ

“Kurulduğumuz günden bu yana çevreyi korumaya ve yöremize katkı sağlamaya çok önem verdik. Yaptığımız çalışmalarda ve yakaladığımız başarılarda en büyük pay çalışma arkadaşlarımız ve onların bize olan inancı. Başarı hikayemizde çalışanlarımız çok önemli bir yere sahip.”

*50.yılımızı bitirdiğimiz bugünlerde,yarım asır boyunca dünyanın önde gelen markalarına üretim yaparak tekstil sektöründe önemli bir paydaş konumunda bulunuyoruz.*

*Tekstil sektöründeki tedarik zincirinin birçok ülkeye yayıldığı bu dönemde,sektörün sosyal ve çevresel alanda yaratmış olduğu etki çok önemli boyutlara ulaşmıştır.*

*Tüm dünyada olduğu gibi, şirketlerin bu dönüşümlerden daha güçlü çıkabilmeleri için,öncelikli olarak değişimi kabullenmek ve sahiplenmek büyük önem taşımaktadır.*

*Pandemi ile birlikte başlayan dönüşümde üzerinde çalıştığımız ana konularımız,sürdürülebilirlik, teknoloji ve az tüketim konuları bu süreçte bize yol gösteren hedefler olmuştur.*

*Bu nedenle sektörün en önemli hammaddesi pamuk üretimi başta olmak üzere,yeryüzündeki kaynaklarının kullanımı, toprak kirliliği, su ve enerji tüketimlerinin azaltılması,zararlı kimyasalların kullanımının bırakılması konularını çalışması gereken en öncelikli konularımız olarak belirledik.*

*Söktaş Tekstil olarak kurulduğumuz günden bu yana çevreyi korumaya gösterdiğimiz önem,bize sürdürülebilirlik çalışmalarımızı geliştirmede yol gösteren bir pusula olmuştur.*

*Bu çalışmalarımız kapsamında 2021 yılını su yılı ilan etmiştik, yaptığımız iyileştirme projeleri ile su tüketimimizde büyük bir iyileşme sağladık.*

*2022 yılını da enerji yılı ilan ediyoruz.Kapasite artırımı ile enerji tasarrufu sağlayacak iyileştirme çalışmalarına daha fazla önem vereceğiz.*

*Ayrıca Efeler Çiftliği'nin uygun piyasa şartlarını gözeterek halka arz etmeyi planlıyoruz. En büyük hedefimiz ülkemizin en sürdürülebilir ve inovatif çiftliği olmak.*

*Sürdürülebilir tarım ilkelerinden asla ayrılmayarak ürün gamımızı sağlıklı, kaliteli ve güvenilir bir şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz.*

*Bunların yanısıra 2022 yılında devreye alınacak atıksu geri kazanım projesi, GES ve Biomass kullanımına geçiş ile Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uygunluk için gerekli yatırımları tamamlamış olacağız.*

*Son olarak hayata geçirdiğimiz rejeneratif pamuk üretimi projesi, İskoçya'nın Glasgow şehrinde düzenlenen 2021 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nda da (COP26) gündeme geldi.*

*Bu proje kapsamında üretim sürecinde doğal kaynakları verimli kullanarak toprakların zenginliğini korumayı ve su tüketimini azaltmayı amaçlıyoruz.*

*Sürdürülebilirlik konularında yaptığımız bu çalışmalar ile tekstil sektöründe örnek olarak gösterilen bir firma haline gelmiş bulunuyoruz.*

*Amacımız, tüm paydaşlarımıza değer yaratan ve sürekli gelişimi sağlayan bir şirket olmaktır.*

*Tüm başarılarımızda en büyük pay çalışma arkadaşlarımızındır.*

*Bizim için önemli olan çalışanlarımızın,belirlediğimiz hedefleri benimseyerek desteklemesidir.*

*Çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarını sağlamak, kişisel gelişimlerini sürekli tutmak ve kariyer fırsatları sunmak şirketimiz için çok önemli ve önceliklidir. Bu nedenle, müşteri memnuniyetine gösterdiğimiz duyarlılığı,çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimleri için de sergiliyoruz.*

*Gerçek başarının ancak ekip olarak sağlanabileceği inancıyla pek çok çalışma yürütmekteyiz; Kurumsal, profesyonel ve saygılı iş ortamı yaratmak yeni personellerimizi kurumsal kültüre entegre etmek, şirket içi ve şirket dışı eğitimlerle çalışanlarımızı bilgiyle buluşturmak, sosyal ve kültürel yaşamlarına katkıda bulunmak, çalışanlarımızın sağlığını ve iş güvenliğini sağlayacak tüm önlemleri almaya çalışmak bu yöndeki çabalarımız arasındadır.*

*Büyük ya da küçük, yakın yada uzak demeden her bir müşterimizin anlamı ve değeri bizim için aynıdır. Bütün müşterilerimiz önceliğimizdir!*

*Kurumsal değerlerimizi oluşturan sürdürülebilir kalite, performans ve yenilik, ürün ve hizmetlerimizdeki detaycı mükemmeliyetçilik bizi durmadan çalışmaya ve gelişmeye yöneltmektedir.*

*İşimizi başarılı bir şekilde yapmak için büyük çaba sarf ediyoruz. Alanında dünyada çok tanınan bir markayız.*

Müşterilerimiz ile olan uzun süreli ve güven çerçevesinde ilerleyen ilişkilerimiz Söktaş'ın sonuçlarına yansıyor.

Yatırımcılarımızın da bize duyduğu güvenle şirketimiz bunca yıldır başarıyla devam ediyor.

Söktaş olarak, iki asırlık benzersiz tarım mirası ve iplik/kumaş üretimindeki elli yıllık uzmanlığı ile pamuklu kumaşlarda bir sonraki devrime öncülük etmekten gurur duymaktayız.

Pandemi dünyada büyük bir dönüşümün başlangıç noktası oldu. Pandemiyle birlikte teknoloji artık hayatımızda daha büyük pay sahibi oldu. Bizler de bu sürecin gerektirdiği dijital dönüşümü işimize ve ofislerimize yerleştirmeye ve dijital işlemlerimizi geliştirmeye çalışıyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarında başarıyla hedeflerine ulaşması için birlikte çalıştığımız tüm çalışma arkadaşlarımıza, bu hedeflere ulaşmamızda bizleri destekleyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

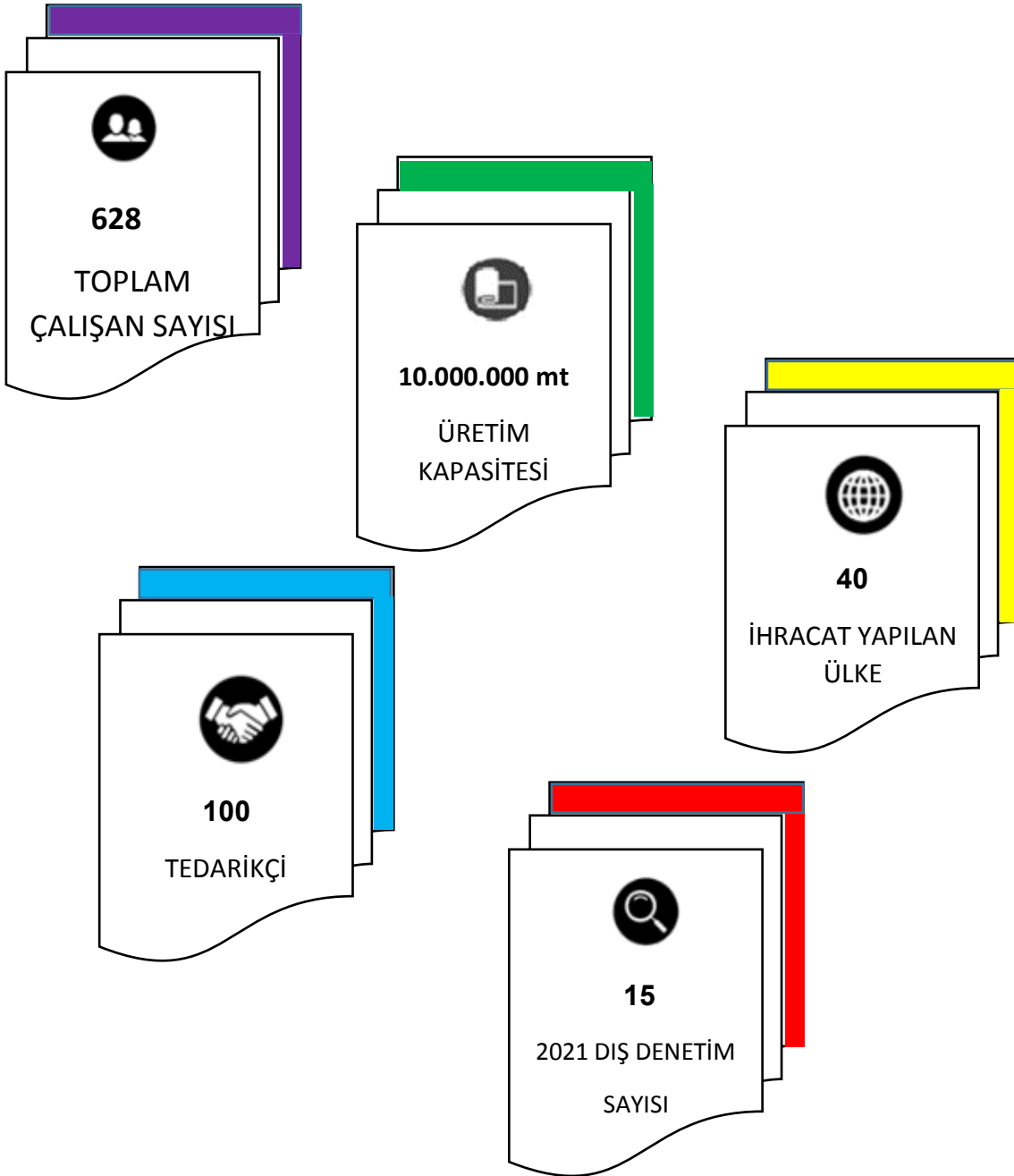
Önümüzdeki senelerde sektörümüze, yöremize, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza daha sürdürülebilir bir dünyada yaşamak adına çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularını daha ileri seviyelere taşımak için çalışmalara devam edeceğimize söz veriyoruz.



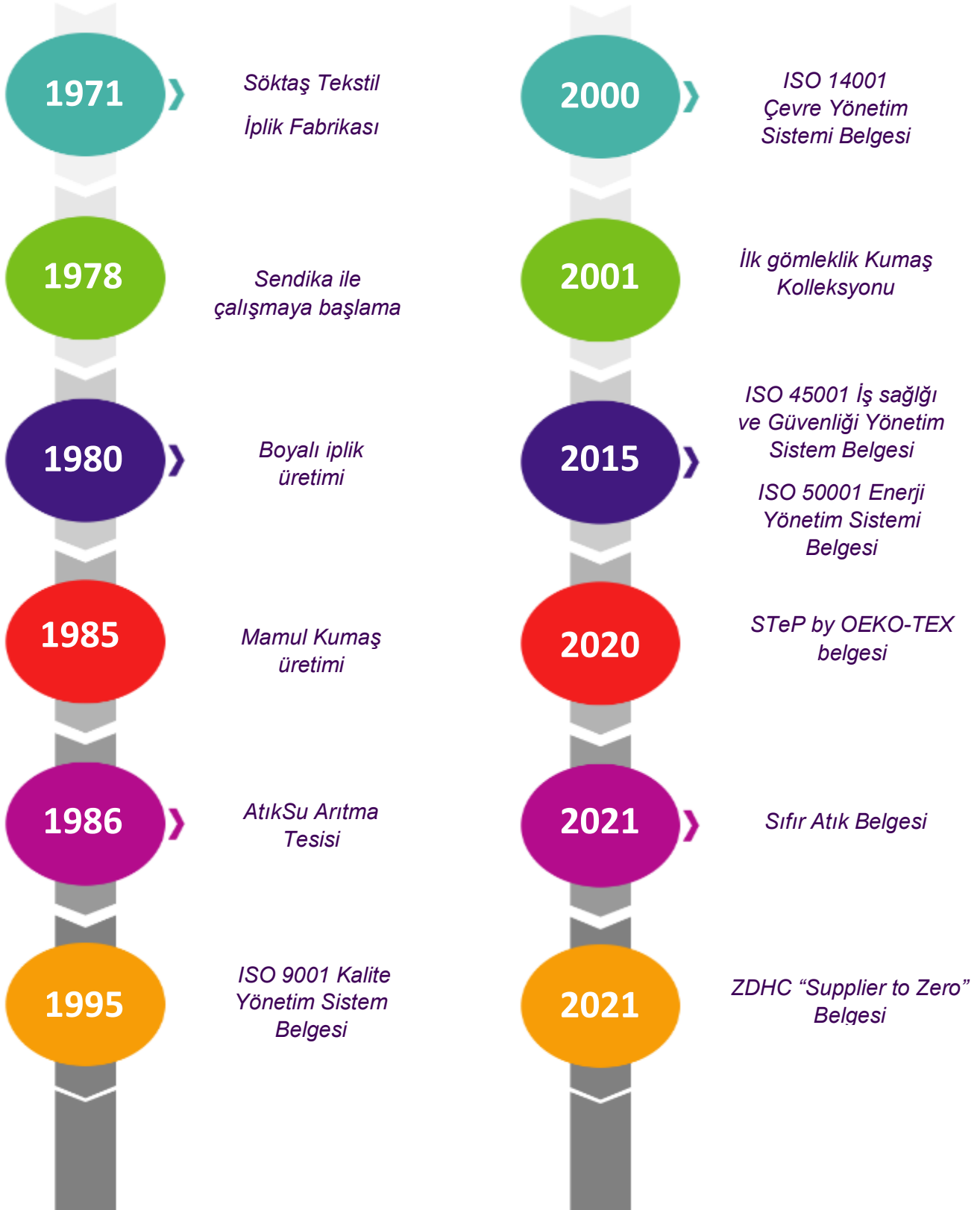
## SÖKTAŞ TEKSTİL Hakkında,

Söktaş Tekstil, faaliyet gösterdiği tekstil sektöründe Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedeflerini takip ederek, uluslararası yasa ve mevzuat gerekliliklerine göre çevresel, sosyal ve yönetsel olarak üretim performansını tüm paydaşları ile paylaşmaktadır.

Söktaş Tekstil, lüks gömleklilik kumaş üreticisi ve ihracatçısı olarak, tasarım, ürün geliştirme ve üretim faaliyetleri ile dünyanın önde gelen hazır giyim markaları için bir tedarikçiden çok iş ortağı konumunda bulunmaktadır.



## Geçmişten Bugüne SÖKTAŞ TEKSTİL...





## 2021 Yılında Öne Çıkan Konular



1,9 MW Solar  
Enerji Kullanımı  
için Yatırım  
Kararı verildi



IREC Sertifikalı  
Elektrik Kullanımı



Kömür kullanımı  
azaltıldı,  
Biomass ve  
doğalgaz  
kullanımı



Atık Su Geri  
Dönüşüm  
Projesi için  
Yatırım Kararı  
verildi



Rejeneratif Pamuk  
üretimimiz COP26  
BM İklim değişikliği  
zirvesinde tanıtıldı



ZDHC MRSL  
2.0 Uygunluğu  
sağlandı.  
Supplier to Zero  
Belgesi alındı



HIGG FEM  
Çevresel  
Performans  
Doğrulaması  
tamamlandı



SLCP Sosyal  
Uygunluk  
Performans  
Doğrulaması  
tamamlandı



European Flax  
Belgesi Alındı



Sıfır Atık Belgesi  
Alındı

# Sürdürülebilirlik Yönetimi

Söktaş, tekstil sektöründe sürdürülebilirlik ile ilgili uygulamalarıyla sektöre öncülük etmektedir.

Bu kapsamda faaliyetleri sırasında;

Doğal kaynak tüketimini azaltmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı, yeniden kullanım ile atık oluşumunu azaltmayı ve oluşan atıkları geri dönüşüm ile değerlendirmeyi, faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izini azaltmayı sürdürülebilirlik stratejisindeki ana maddeler olarak belirlemiştir.

Bu kapsamda belirlediği stratejik iş planlarına göre 5 yıllık hedeflerini belirlemiştir.



Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında yürütürken aynı zamanda tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik alanında gelişimlerine katkıda bulunmayı ve müşterilerimizin beklentilerini karşılamayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda 2021 yılında şirket üst yönetimi ile yapılan önceliklendirme çalışması ile öncelikli konularımız ve bu konular kapsamında çalışma önceliklerimiz belirlenmiştir.

## Çok Yüksek Öncelikli

- Su tüketiminin azaltılması
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı
- Karbon emisyon değerimizin azaltılması
- Enerji tüketiminin azaltılması
- Çevreye etkisi düşük kimyasalların kullanımı
- Daha az kimyasal kullanımı
- Atık miktarının azaltılması

## Yüksek Öncelikli

- Sürdürülebilir elyaf üretimi
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik
- Sürdürülebilir ürünler üretme
- Şeffaflık ve hesap verilebilirlik
- Çalışan memnuniyeti
- Müşteri memnuniyeti
- Dijitalleşme

## Öncelikli

- Hedeflerle yönetim
- Çalışan gelişimi
- Paydaşlarla işbirlikleri
- STK'lar ile işbirliği
- Belgelendirilmiş uygulamalar

# Hesap Verilebilirlik ve Şeffaflık

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın sonuçlarını müşterilerimiz ile aşağıda belirtilen işbirliği içinde veya üyesi olduğumuz kurum ve kuruluşların denetimleri veya portallarını kullanarak paylaşıyoruz.

## 1) Çevre Performansı

Çevre yönetim sistemi uygulamalarımız ve çevre performansımıza ait sonuçları HIGG FEM modülünü kullanarak ölçüyor ve doğrulanmış sonuçlarımızı tüm müşterilerimiz ve paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Ayrıca sahip olduğumuz sürdürülebilir tekstil üretim belgesi “STeP by OEKO-TEX” ile yaptığımız çalışmaları belgelendiriyoruz.

Dünyaca ünlü giyim markası INDITEX’in sürdürülebilirlik sistemi kapsamında kabul ettiği çevresel standartlara göre performansımızı “Green to Wear” denetimleri ile ölçüyor ve müşterimiz ile paylaşıyoruz.



## 2) Sosyal Uygunluk

Sosyal uygunluk ile ilgili uygulamalarımızı ve performansımızı tüm dünyanın kabul ettiği SLCP değerlendirme modülü ile ölçüyor ve doğrulanmış sonuçlarımızı müşterilerimiz ve paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Ayrıca her yıl müşterilerimizin talep ettiği sosyal uygunluk denetimlerine girerek sosyal uygunluk performansımızı ölçüyoruz.



## 3) Kimyasal Yönetimi

Aylık olarak üretimde kullanılan boya ve kimyasal kullanımımızı, su tüketimizi ve üretim miktarımızı InCheck değerlendirme raporu ile ZDHC Gateway portalında paylaşıyoruz.

Kullandığımız kimyasalların ve hammaddelerin insan sağlığına zararlı olmadığını OEKO-TEX 100 belgemiz ile kanıtıyoruz.



#### 4) Yönetim Sistemleri

Şirketimiz, kalite ve çevre yönetim sistemlerinin yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi, enerji yönetim sistemi ve bilgi güvenliği yönetim sistemi belgelerine sahiptir.



#### 5) Hammadde Yönetimi

Organik üretim ve European Flax sertifikalarımız ve BCI üyeliğimiz ile üretimde kullandığımız hammaddeyi son ürüne kadar izliyor, OEKO-TEX 100 belgesi ile kullandığımız kimyasalların insan vücuduna zararlı olmadığını kontrol altına alıyoruz.



#### 6) Sivil Toplum Kuruluşları ile İşbirlikleri

Yöreye karşı sorumluluğumuz kapsamında dahil olduğumuz projelerde WWF, IPUD ve üniversiteler ile birlikte çalışıyoruz.

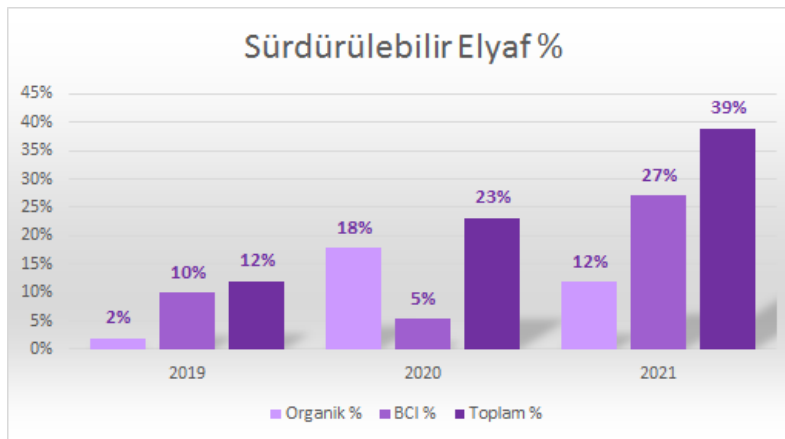


#### 7) Ürün Yönetimi

2021 yılı üretimimiz içerisinde elyaf kullanımımızın % 39'unu sürdürülebilir elyaflar oluşturmaktadır.

Ayrıca 2022 yılında tanıtılacak olan yeni stok servis koleksiyonumuzda bulunan desenlerin % 33'ünü sürdürülebilir elyaf kompozisyonları oluşturmaktadır.

Organik Pamuk, Rejeneratif Pamuk, Renkli Pamuk ve Lenzing sertifikalı Tencel.

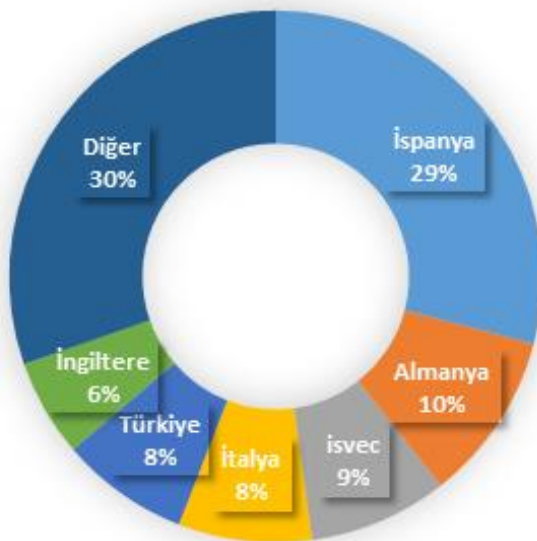
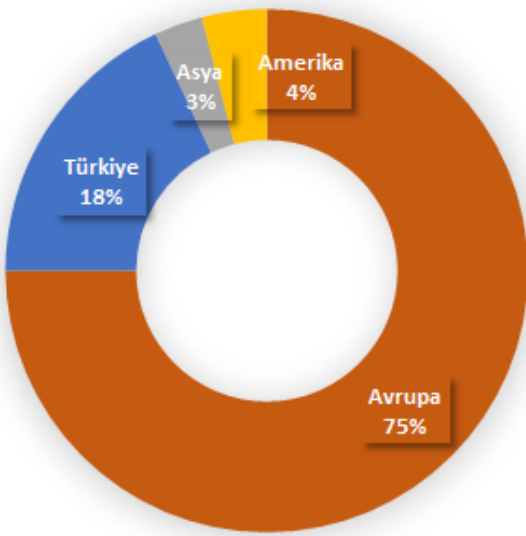


## Müşteri Yönetimi

Her türlü konuda müşteri memnuniyetini önceliğine almış olan Söktaş Tekstil, sektör trendlerini yakından takip ederek, müşteri beklentilerinin ötesine geçecek hizmeti vermeyi kendisine ilke edinmiştir.

Dünya çapında verdiği kaliteli, güvenilir ve hızlı hizmeti ile tekstil sektöründeki öncü markalara sürdürülebilir tasarım ve üretim hizmeti sunmakta olan Söktaş Tekstil, müşterilerinin tedarikçisi değil vazgeçilmez iş ortağı olmayı kendisine misyon edinmiştir.

Bu kapsamda 4 kıtaya hizmet veren Söktaş Tekstil toplam 1.000'e yakın müşterisiyle tekstil sektörünü önemli paydaşlarından birisidir.



## Tedarik Zinciri Yönetimi

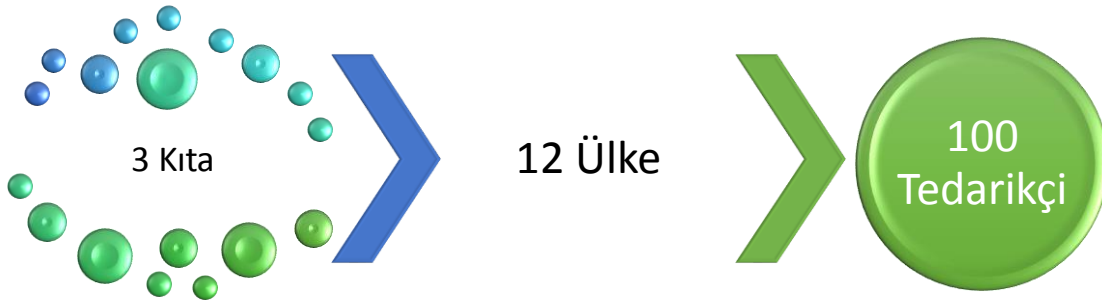
Söktaş sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında takip ettiği tüm prosedür ve uygulamalarını tedarik zincirinde sistemleştirilmeyi ve geliştirmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda 2020 yılından itibaren hammadde ve fason işlem tedarikçilerinin sürdürülebilirlik uygulamalarını ve performanslarını değerlendirmeye başlamıştır.

Öncelikli olarak tüm tedarikçilerinin Söktaş'ın sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında benimsemiş olduğu konuları içeren "Tedarikçi Davranış Kuralları"nı kabul etmesi ve faaliyetlerini bu kurallarda belirtilen kriterlere uygun olarak göstermelerini istemiştir.

Bu talep sonrasında 2021 yılından itibaren tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ile ilgili performanslarını gösteren denetim ve doğrulamaları yaptırılmaları talep edilmiştir.

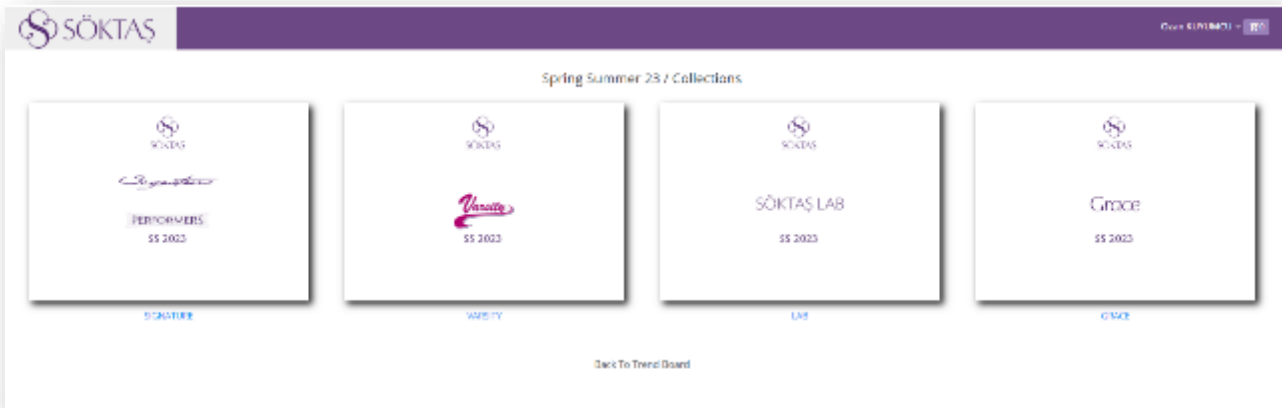
Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansları artık sürdürülebilirlik ile ilgili denetimler ve doğrulamalar üzerinden takip edilmektedir.



# Dijital Dönüşüm

## Dijital Koleksiyon

2020 yılından itibaren koleksiyonlarımızı dijital olarak müşterilerimize ulaştırıyor, yeni koleksiyon seçimlerini online yapmalarına imkan tanıyor ve yeni çalışmalarımızı hızla dünyaya tanıtıyoruz.



## Endüstri 4.0

Üretim yönetimindeki süreçlerde dijitalleşme ve Endüstri 4.0'a geçiş çalışmaları kapsamında Nisan ayında dünyanın en büyük dijital dönüşüm ve yetkinlik gelişim merkezi MEXT firması ile SIRI (Smart Industry Reading Index) dijital olgunluk değerlendirme çalışmasına katıldık.

SIRI Proje yaklaşımı; Singapur devletinin McKinsey, SAP, Siemens, TÜV SÜD ile birlikte geliştirdiği, küresel iş ortağımız Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından globalleştirilen dijital olgunluk değerlendirme çalışmasıdır.

SIRI olgunluk değerlendirme çalışmamız neticesinde;

- Süreç, teknoloji ve organizasyon altında firmanızın mevcut olgunluk seviyesinin uçtan uca analizi,
- Dünyadaki en geniş firma havuzu ile faaliyet gösterdiğiniz endüstri özelinde karşılaştırmalı performansımız,
- İhtiyaçlarınıza ve önceliklerinize özel hazırlanmış uygulanabilir bir dijital dönüşüm yol haritamız belirlenmiştir.

2022 yılında bu proje ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.



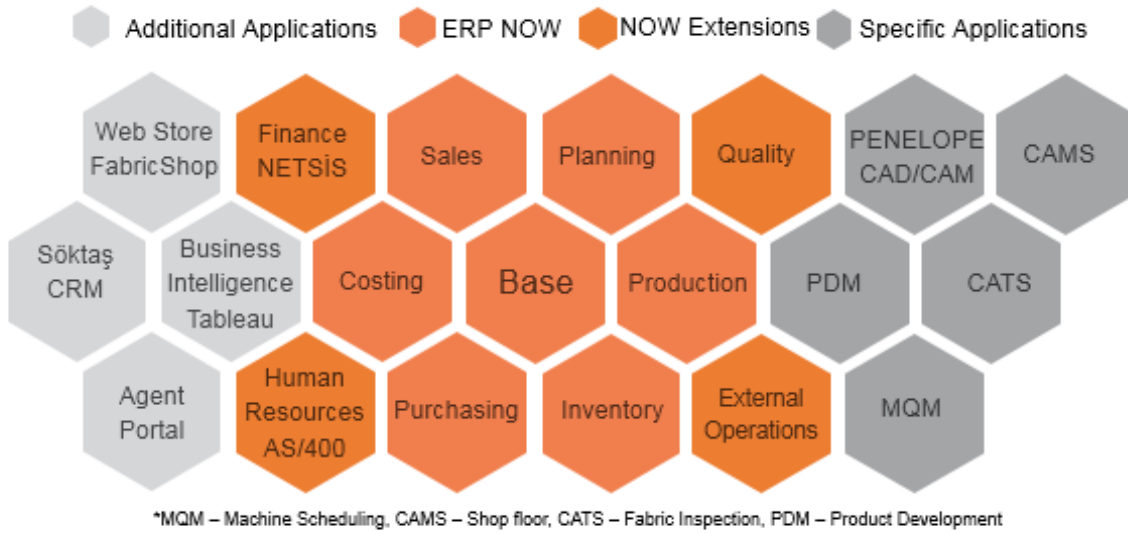


## Üretim Yönetiminde Dijitalleşme

2019 yılında ERP sistemimizin web tabanlı NOW sistemine geçişi ile yaptığımız süreç analizleri kapsamında, üretim proseslerinde, sistem üzerine manuel girilen pek çok verinin otomatik olarak alınması sağlanmıştır.

- Tedarik zincirinde ve üretim süreçlerinde izlenebilirlik,
- Üretim ihtiyaç hesaplamalarında kullanılan hesaplama yöntemlerinin otomatik hale getirilmesi,
- Kimyasal yönetim sürecinde yapılan iyileştirmeler bunlardan bir kaçıdır.

Geçtiğimiz senede olduğu gibi 2022 yılında da NOW sistemi üzerinden süreç iyileştirme çalışmalarımız devam edecektir.

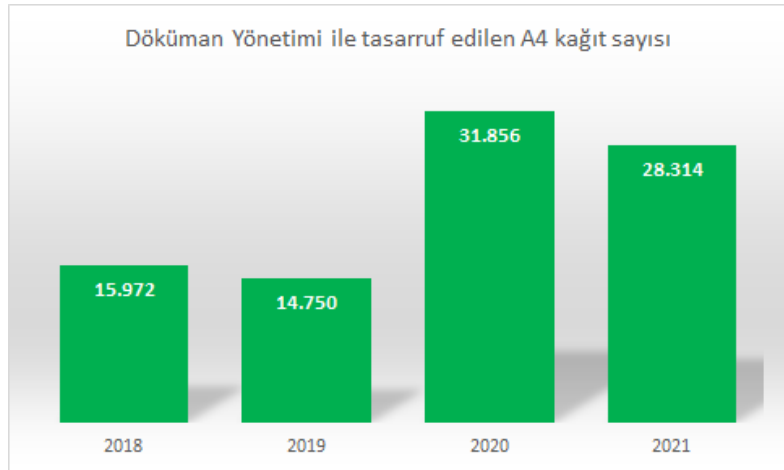


## Dijital Ofis



Söktaş Tekstil, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sahip olduğu yönetim sistemlerine ait dökümanların şirket içerisindeki dağıtımında kullanılan kağıt tüketimini azaltmak için 2012 yılında dijital döküman yönetim sistemine geçmiştir.

Bu sistemi kullanarak, döküman yönetimindeki kullanımı en aza indirerek doğal kaynak tüketimimizi minimize etmiş bulunuyoruz.



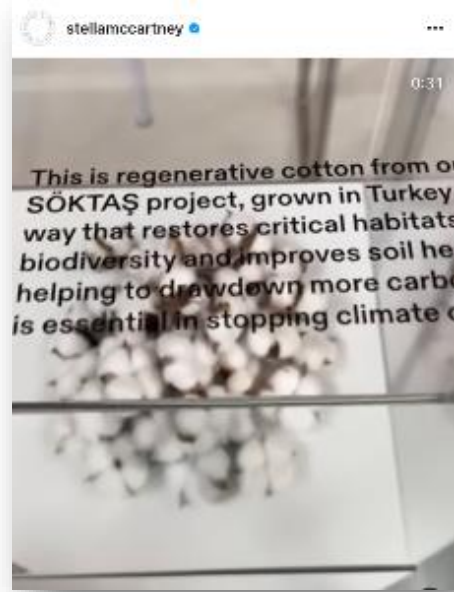
**Döküman Yönetim Sisteminin kullanımı ile son 4 yılda toplam 90.892 adet A4 kağıdı kullanımı ortadan kaldırılmıştır.**

## Hedefler için Ortaklıklar

2021 yılında iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması adına tüm paydaşlarımızla ortak projeler yürüttük.

### Rejeneratif Pamuk Projesi

Tekstilin ana hammaddesi olan pamuk yetiştiriliciliğinde müşterimiz olan Stella McCartney ile sürdürülebilir tarıma yönelik ortak bir projede çalıştık. Stella McCartney ile birlikte "Rejeneratif Pamuk Üretim" için yürüttüğümüz ortak projemizi COP 26 'Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansında tüm dünyaya tanıttık.



Stella McCartney ile birlikte geliştirdiğimiz AR-GE çalışması **Rejeneratif Pamuk** projesini Glasgow'da düzenlenen 2021 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nda (COP26), aralarında Prens Charles ve Leonardo DiCaprio'nun da bulunduğu dünya liderleri ve çevre aktivistlerinden oluşan bir topluluğa tanıttık.

Bu proje kapsamında üretim sürecinde doğal kaynakları verimli kullanarak toprakların zenginliğini korumayı ve su tüketimini azaltmayı amaçlıyoruz.

Bölgemizde normalde pamuk öncesi buğday ekilerek yılda çift üretim yapılır. Biz ise rejeneratif tarım için ayırdığımız arazilere buğday ekmiyoruz. Toprağa önce yüksek azot barındıran yonca tipi bitkiler ekiyor, büyüyen bitkileri toprakta bırakıyoruz.

Bu bitkiler doğal gübre ve koruyucu katman görevi görüyor. Böylece pahalı gübre ihtiyacımız ortadan kalkarken, pestisit gereksiniminiz de azalıyor. Kimyasal ilaç kullanımına da gerek kalmıyor.

Toprağın üzeri kapalı olduğu için yabancı ot bitmiyor, içi nemli kaldığından pamuğun yetişmesi için gerekli 15 santimlik alanda canlı yaşam ve mineraller artıyor ve atmosfere eski gübre uygulamalarından kalmış moleküller salınmıyor.

Dolayısıyla daha noktasal kullanım yeterli olduğundan su kullanımı % 75 oranında azalıyor, işçilik maliyetleri düşüyor.



*Yetiŝen pamuk yerel olarak imal ettiğimiz özel makinalarla toplanıyor.*

*Toprağı daha az iŝlediđimiz için daha az traktör ve ekipman kullanıyor böylece pamuk üretimi sırasındaki karbon emisyonunu da azaltıyoruz.*

*Dođanın döngüsü içinde, biyoçeŝitliliđi koruyarak pamuk yetiŝtiriyoruz.*

*Rejeneratif Pamuk Üretimi projemizin BM'de tanıtıldıktan sonra çok ses getirdi.*

*Dünyaca bilinen tekstil sektöründeki tüm markalar önümüzdeki dönemde Rejeneratif pamuk üretimi kapsamında Söktaş ile çalışmak istediklerini belirttiler.*

*Gelen bu talepler yaptığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızda gittiğimiz yolun doğruluğunu bize yeniden göstermekte ve ileriki dönemki çalışmalar için bize ilham ve baŝarma gücü vermektedir.*

*2022 yılında Rejeneratif Pamuk üretimimizi büyüterek devam ettirmeyi ve bu projemizdeki çalışmalarımızı standartlaştırma ve patentleŝtirme adına çalışmalarımızı tamamlamayı hedefliyoruz.*



## Söke Pamuğu Su Koruyuculuğu Projesi

Sirketimizin özdeğerlerinden biri “Yöreye karşı sorumluluk” ilkemize istinaden WWF ile birlikte pandemi öncesinde başlatılan “Söke Pamuğu Su Koruyuculuğu” projesinde çalışmalarımıza halen devam etmekteyiz.

Bu projenin amacı Ege bölgesinin can damarı Büyük Menderes Nehri'nin karşılaştığı sorunlara dikkat çekmek ve problemlerin giderilmesi adına farkındalık yaratmaktır.

Bu projede, Kamu-Özel Sektör-sivil toplum kuruluşları bir araya gelerek kurmuş oldukları, Söke Pamuğu Su Koruyuculuğu Yürütme Kurulu, farklı paydaşların ortak hareketini öngören iş yapış biçimiyle pamuk üretiminde suyun sürdürülebilirliği konusunda Türkiye'nin diğer havzaları için örnek teşkil edebilecek bir su koruyuculuğu modeli sunmayı hedeflemektedir.

Bu projedeki çalışmalarımız 2022 yılında da devam edecektir.



Söke Pamuğu Su Koruyuculuğu Yürütme Kurulu üyeleri alfabetik sıraya göre aşağıdaki kurumlardan/bileşenlerden oluşmaktadır:

1. Agrita A.Ş.
2. Aydın Büyükşehir Belediyesi
3. Aydın İl Tarım Müdürlüğü
4. Basınçlı Sulama Sanayicileri Derneği (BASUSAD)
5. İyi Pamuk Uygulamaları Derneği (IPUD)
6. Söke Ovası Sulama Birliği
7. Söke Ticaret Borsası
8. Söke Ziraat Odası
9. Söktaş A.Ş.
10. TARIŞ S.S. 131 No'lu Söke Pamuk ve Yağlı Tohumlar Tarım Satış Kooperatifi (T.S.K.)
11. WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı)

## SÖKTAŞ –HUGO BOSS Hatıra Ormanı

Ege Orman Vakfı'na 10.000 adet fidan bağışında bulunarak, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması adına "SÖKTAŞ-HUGO BOSS" Hatıra ormanını Kuşadası Yaylaköy mevkiinde oluşturduk.

Bu projemizde, uzun yıllardır iş ortağımız olan dünyaca ünlü moda markası HUGO BOSS'un da desteğini gördük. Bu konuda bize katkı veren değerli iş ortağımız HUGO BOSS Tekstil Sanayi'ye çok teşekkür ediyoruz.



### Dikilen Ağaç Sayısı

1998	Söke	420 adet
2004	Selçuk	10.000 adet
2005	İzmir	2.500 adet
2008	Hindistan	2.000 adet
2012	Hindistan	1.600 adet
2019	Söke	181 adet
2021	Kuşadası	10.000 adet



## 2021 yılı Çevre Performansımız



## **Enerji Yönetimi**

*İklim krizi ile birlikte artan sürdürülebilirlik bilinci ve çevreye duyarlılık tüm tekstil sektöründeki Enerji tüketimini ve kullanılan enerji kaynaklarını daha da sorgulanır hale getirmiştir.*

*Sıcaklık artışının nedeni olarak görülen CO<sub>2</sub> emisyon salımı tüm dünyanın en önemli sorunu durumuna gelmiştir. Bu kapsamda tekstil üretimi için kullanılan enerji kaynakları ve buna bağlı olarak oluşan CO<sub>2</sub> emisyon salımı tedarikçilerin çevresel performanslarının değerlendirilmesinde ana kriter haline gelmiştir.*

*Söktaş Tekstil olarak iklim değişikliği ile mücadele kapsamında enerji kaynaklarımızı yenilenebilir enerji kaynaklarına çevirmek ve faaliyetlerimiz kapsamında oluşan CO<sub>2</sub> emisyonumuzu azaltmak adına 2021 yılında belirlediğimiz projeler üzerinde çalıştık.*

*2021 yılında öncelikli olarak enerji tüketimi yüksek olan yaş işlem proseslerimizde süreçlerimizi analiz ederek enerji tüketimimiz azaltılması adına iyileştirme projelerini hayata geçirdik.*

*Bununla birlikte yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için öncelikleri ve yapılması gerekenleri belirleyerek bu projelerin devreye alınması adına çalışmalara başladık.*

*Yaptığımız tüm bu çalışmalar ile yenilenebilir enerji kaynaklarına dönüşümü hızlandırmayı ve aynı zamanda enerji tüketimlerimizi azaltarak kaynak kullanımının azalması ile birlikte çevreye olan etkimizi düşürmeyi hedefliyoruz.*

*Bu konudaki çalışmalarımız 2021 de olduğu gibi 2022 yılında da devam edecektir.*





## Yenilenebilir Enerji Yatırımları

### ➤ 2022 yılını enerji yılı ilan ettik.

Su tüketimimizin azaltılmasına öncelik vererek 2021 yılını su yılı ilan etmiş ve tüm çalışmalarımızda su tüketiminin azaltılmasını öncelikli tutmuştuk.

Enerji tüketimlerimizin azaltılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişin hızlandırılması konularına öncelik vermek adına 2022 yılını da enerji yılı olarak ilan ettik.

2022 yılında çalışmalarına başlamayı hedeflediğimiz yeni projemizde, üretim makineleri üzerinden toplanacak olan gerçek zamanlı veriler ile kısıtlı kaynakların yönetilebilir hale getirilmesi ve yapay zeka uygulamaları ile elde edilen verilerin analiz edilmesi sağlanacaktır. Bu proje kapsamında üretim sahasından elde edilecek gerçek zamanlı veriler ile enerji tüketimlerinin azaltılması adına analiz ve iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.

### ➤ Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik kullanımı

Faaliyetlerimiz kapsamında tedarik ettiğimiz elektrik enerjisinin % 100'ünü International REC Standart (IREC) sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ediyoruz.



### ➤ GES Projesi

Geçtiğimiz sene zarfında aldığımız yatırım kararı alınan 1,9 Mw kurulu güce sahip GES projemizin 2022 yılı içerisinde devreye alınmasını, fabrikamızın çatılarına kurulacak olan Güneş Enerjisi Santralleri ile yıllık elektrik tüketimimizin % 20'sini karşılamayı hedefliyoruz.



### ➤ Kömürden çıkış / Biomass ve Doğalgaz kullanımına geçiş

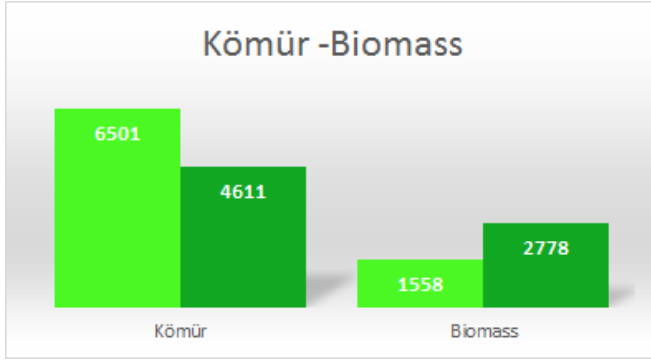
2020 yılında çalışmalarını başlattığımız buhar üretiminde kömür kullanımını azaltıp sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçişi hedeflediğimiz projemizin çalışmalarını 2022 yılında da devam ettireceğiz.

**2022 yılından itibaren Buhar üretimimiz için enerji kaynağı olarak Biomass ve doğalgaz kullanacağız.**



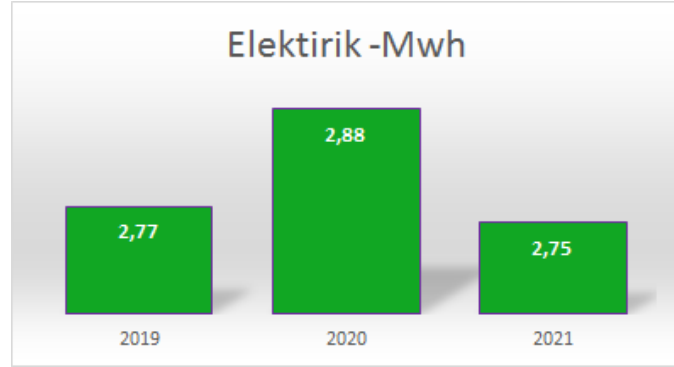
## ➤ 2021 yılı Biomass Yakıt kullanımı

Yapılan çalışmalar sonucunda 2021 yılında kömür kullanımı azaltılmış, Biomass- Prina kullanımı % 78 oranında arttırılmıştır.



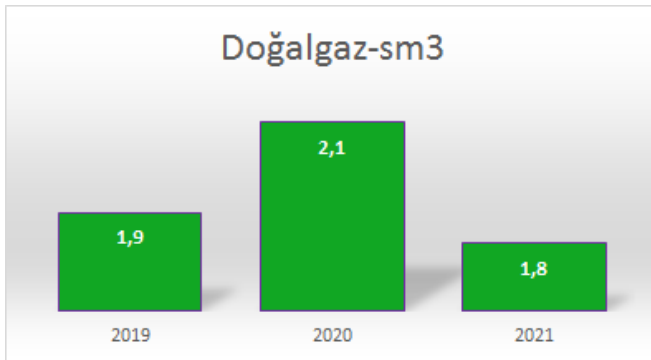
## ➤ Üretim başına düşen Elektrik tüketimi

Toplam üretim başına düşen elektrik tüketimimizde 2020 yılına göre % 5 oranında azalma sağlanmıştır.



## ➤ Üretim başına düşen Doğalgaz tüketimi

Toplam üretim başına düşen doğalgaz tüketimimizde 2020 yılına göre % 16 oranında azalma sağlanmıştır.



Tüm bu çalışmalar ile iklim değişikliği ile mücadelede Söktaş Tekstil olarak elimizden gelenin en iyisini yapmayı enerji ve emisyon yönetimi ile faaliyetlerimiz kaynaklı etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, enerji tüketimlerinin azaltılması ile emisyon değerlerimizi azaltmayı ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabaktı gereklilikleri için hazır olmak istiyoruz.

## **Enerji Tüketiminin Azaltılması Adına Yapılan Projeler**

Fabrikamızın 33.370 m<sup>2</sup> kapalı alanının aydınlatmasını LED aydınlatma sistemine dönüştürerek yılda 685.0000 kwh elektrik tasarrufu sağladık.



### **İplik Boyama İşlemlerinde Enerji Tüketiminin Azaltılması**

İplik boyama işlemlerinde boya proseslerindeki boyama adımları gözden geçirilerek proses adımlarında yapılan değişiklikler ile boyama prosesinde enerji tasarrufu sağlanmıştır.

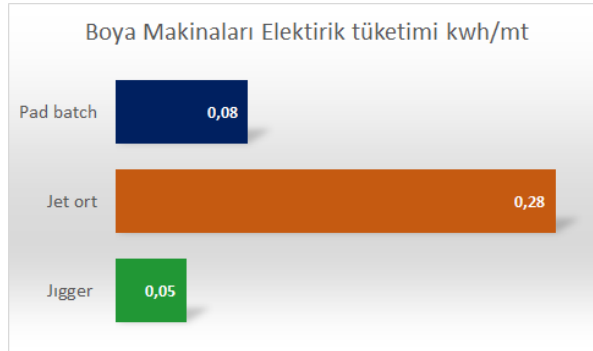
- Kasar işlemlerinde yer alan yıkama adım sayısı, süreçteki yıkama performansı daha da etkinleştirilerek azaltılmıştır. Bu iyileştirme sonrasında normal sürece göre % 8 enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- Elastanlı ipliklerin boyama işlemlerindeki yıkama adımlarının süreleri gözden geçirilmiş ve 10 dk'lık işlem süresi 2 dk'ya düşürülmüştür. Bu iyileştirme sonrasında normal sürece göre % 4'lük elektrik tasarrufu sağlanmıştır. İşlem süresinde 8 dk kazanç sağlanmıştır.
- Boyama proseslerinde ilk işlem sıcaklığı ve son işlem sıcaklığında kullanılan suyun sıcaklıkları ölçülerek, boyama makinelerine set edilmiş olan sıcaklık değerleri ile karşılaştırılmış, işlemlerde revizyon yapılarak bazı adımlar ortadan kaldırılmış süre ve enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- 2021 yılında hamdan boyama ve düzeltme oranlarında iyileşme sağlanarak, tekrar işleme kaynaklı enerji tüketimleri azaltılmıştır.



## Terbiye İşlemlerinde Enerji Tüketiminin Azaltılması

Terbiye işlemlerindeki enerji tüketimi yüksek olan makineler ve işlemler gözden geçirilerek 2021 yılında aşağıdaki iyileşme çalışmaları yapılmıştır.

- Düzboya kumaş boyama işlemlerinde, numune kumaş boyamalarının enerji ve su verimliliği açısından daha küçük kapasiteli makinelerde yapılması adına Numune Jet Boyama makinası yatırımı yapılmıştır. Numune Jet Boyama makinası 2021 yılının Mart ayında devreye alınarak, koleksiyon ve müşteri numune taleplerine ait kumaş boyamaları bu makina'da yapılmaya başlanmıştır. Bu makinenin devreye alınması ile birlikte önceki süreçteki büyük kapasiteli jet boyama makinasına kıyasla metre başına;
  - % 50 su tasarrufu
  - % 58 Elektrik tasarrufu sağlanmıştır.
- Düzboya Bulk siparişlerinde kullanılmak üzere JIGGER makinası yatırımı yapılmıştır. Düzboyama işlemine alınacak kumaşların JET boyama makinası yerine boyama işlemlerinin JIGGER makinasına çevrilmesi ile kumaş boyama sürecinde enerji tüketiminde iyileşme sağlanmıştır. **Jigger makinasının devreye alınması ile Elektrik tüketiminde % 47'lik iyileşme ile toplam 10.792 kwh saat elektrik kazancı sağlanmıştır.**



- Haşıl sökme prosesinde kullanılan reçeteler incelenerek reçete sayısı azaltılmıştır. Böylece üretim sürecinde aynı reçeteye işlenecek dispo sayısı artırılarak enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- 2021 yılında Reproses oranlarında iyileşme sağlanarak, tekrar işleme kaynaklı enerji tüketimleri azaltılmıştır.



## Emisyon

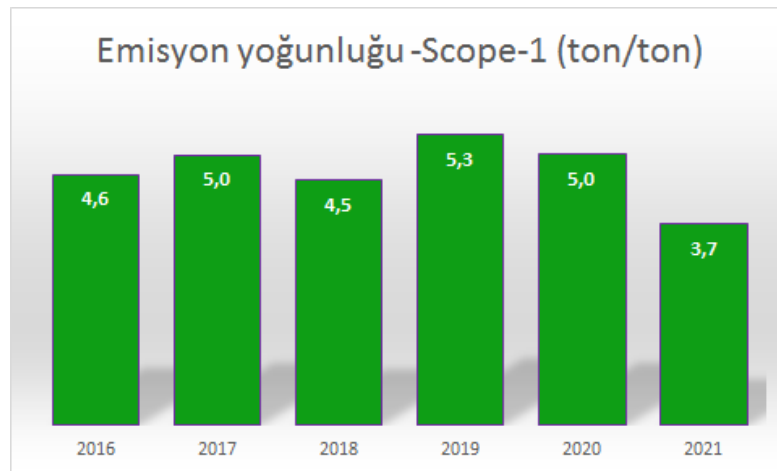
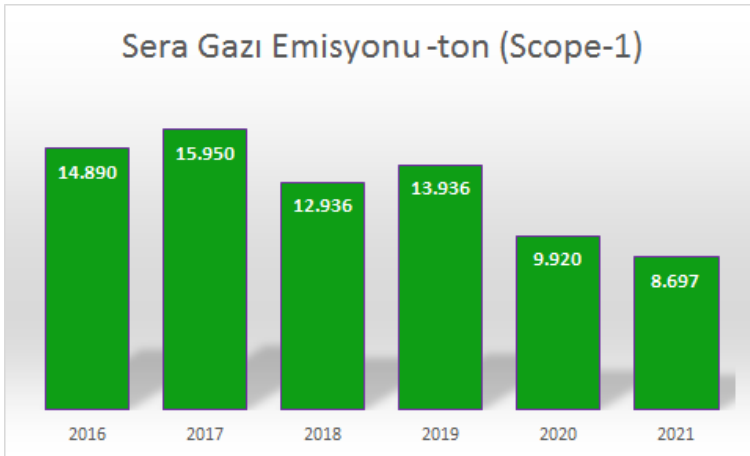
Enerji Tüketimlerimiz sonucunda oluşan Emisyon değerlerimiz periyodik ölçümlerle yasal zorunluluklar ve müşteri gereklilikleri kapsamında takip edilmektedir.

Sera gazı emisyon değerlerimiz Scope-1 kapsamında uzun süredir ölçülmektedir.

Scope -2 kapsamındaki sera gazı emisyon değerlerimiz 2018 yılından itibaren Çevre Bakanlığı tarafından yetkili firmalarca hesaplanmaktadır. Scope-2 kapsamında 2018,2019 ve 2020 değerleri hesaplanmıştır, 2021 yılı değerleri de 2022 yılı içinde hesaplanıp doğrulacaktır.

2021 yılında yaptığımız buhar üretiminde kullanılan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve üretim süreçlerinde yapılan verimlilik ve süreç iyileştirme projeleri sonucunda toplam CO2 emisyon değerimizde ve üretim başına oluşan CO2 salım değerlerinde % 26 iyileşme sağlanmıştır.

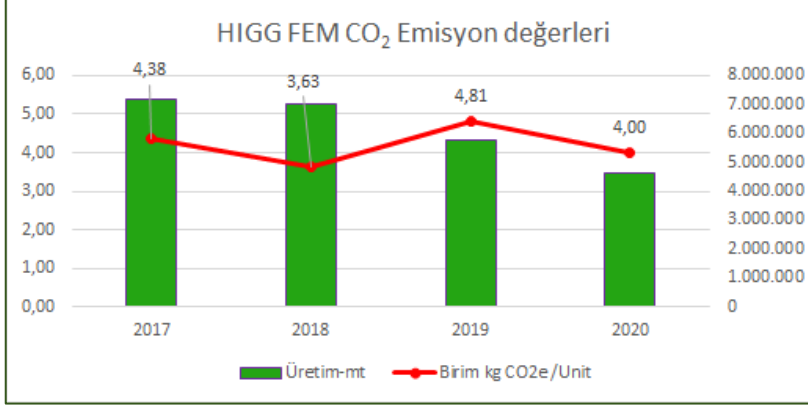
Kullandığımız elektrik enerjisinin tamamı 2020 yılından itibaren IREC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır.



## HIGG –FEM Emisyon Değerleri

2021 yılında 2020 yılı üretim performansımız için yaptığımız HIGG FEM performans değerlendirmemiz sonucunda ortaya çıkan CO<sub>2</sub> emisyon değerimiz 2019 yılında yapılan doğrulanmış değerlendirme sonucumuza göre daha düşük olarak hesaplanmıştır.

2021 yılı için yapacağımız HIGG FEM doğrulamasında CO<sub>2</sub> emisyon değerimizin daha da düşük değerlerde çıkmasını bekliyoruz.



2021 yılında Avrupa Yeşil Mutabakatı'na hazırlık kapsamında karbon emisyonu hesaplaması ve Yeşil Mutabakat'a uygunluk için yapılması gerekenler konusunda eğitimler aldık.

Yaptığımız bu çalışma sonrasında 2022 yılında hayata geçirilmek üzere, " Kurumsal Karbon Ayak izi" ve "Ürün Karbon Ayak izi" ölçülmesi konusunda çalışmalarımıza devam edeceğiz.



## Su Yönetimi

Tekstil Sektörünün en önemli çevresel etkilerinden biri su tüketimidir.

Söktaş, yıllardır su tüketiminin azaltılması, prosesler arası suyun tekrar kullanılması ve birim üretim başına düşen su miktarının azaltılması konusunda çalışmaktadır.

İklim krizinin etkilerinin daha çok ön plana çıkması ile birlikte tekstil sektöründeki tüm paydaşlar su tüketiminin azaltılması konusunu daha sıkı takip etmeye başlamışlardır.

Bu kapsamda müşterilerimiz üretim gerekliliklerinin içerisine, birim üretim başına su tüketim miktarını ilk sıraya almıştır.



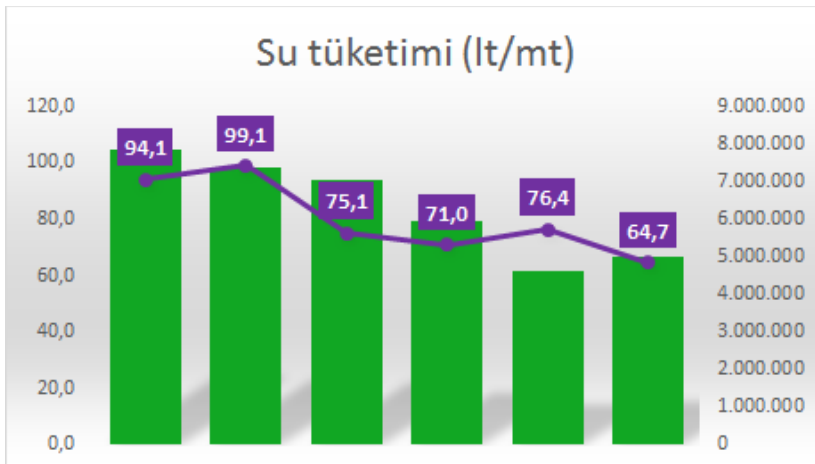
### 2021 yılını Su yılı ilan ettik

2021 yılı başında, faaliyetlerimiz sırasında kullandığımız su miktarının azaltılması için 2021 yılını tüm şirket kapsamında su yılı ilan ettik ve özel bir proje çalışması başlattık.

Bu projede üzerinde çalışılacak ana üretim süreçleri, İplikboya, Terbiye ve Su hazırlama olarak belirlenmiştir. Proje kapsamında, İplikboya ve Terbiye süreç adımları tek tek incelenerek su tüketimlerinin azaltılması adına çalışmalar planlanmıştır. Ayrıca yumuşak su hazırlama sürecinde yumuşak su ihtiyacı da gözden geçirilmiştir.

2021 yılı ürettiğimiz ürün başına su tüketimimiz 64,7 lt /mt olarak gerçekleşmiştir.

2016 -2021 yıllarını karşılaştırdığımızda üretim metrelerinde düşüş olmasına rağmen birim üretim başına tüketilen su miktarı 94,1lt/mt'den 64,7lt/mt'ye düşmüş %31'lik iyileşme sağlanmıştır.



2021 yılında  
58.878 ton su  
tasarrufu  
sağladık.

## Su Tüketiminin Azaltılması Adına yapılan Projeler

### İplik Boyama İşlemlerinde Su Tüketiminin Azaltılması

- Kasar işlemlerinde yer alan yıkama adım sayısı, süreçteki yıkama performansı daha da etkinleştirilerek azaltılmıştır. Bu iyileştirme sonrasında Kasar işlemlerinde normal sürece göre % 25 su tasarrufu sağlanmıştır.
- Elastanlı ipliklerin boyama işlemlerindeki yıkama adımlarının süreleri gözden geçirilmiş ve 10 dk'lık işlem süresi 2 dk'ya düşürülmüştür. İşlem süresinde 8 dk kazanç sağlanmıştır. Yapılan bu iyileştirme sonrasında önışlem prosesindeki su tüketiminde % 10 'luk su tasarrufu sağlanmıştır.

Bu iyileştirme önerisi, iplikboya operatörlerinin vermiş olduğu öneri üzerine uygulamaya alınmıştır.

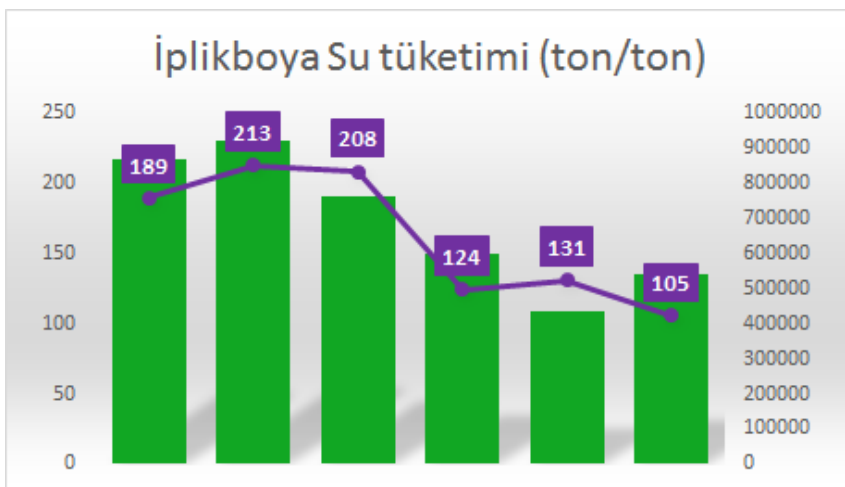
- Boyama grafikleri gözden geçirilerek kazan boşaltma sularının sıcaklığı revize edilerek, boyama sonrasında boşaltılacak suyun soğutulması için ihtiyaç olan soğutma suyu kullanımı ortadan kaldırılmıştır.

Bu iyileştirme önerisi, iplikboya operatörlerinin vermiş olduğu öneri üzerine uygulamaya alınmıştır.

- Koyu renk boyama işlemlerinde son adımdaki yumuşatma suyu boşaltılmadan önce geri çekilerek kazan yıkamalarında kullanılmaya başlanmıştır. Böylece koyu renk boyamalar sonrası açık renk boyamalara geçerken yapılan kazan yıkamalar için kullanılan yıkama suyu için harcanan ham su kullanımı ortadan kaldırılmıştır.

- İplikboya boyama proseslerinde yapılan kalite iyileştirmeleri ile 2021 yılında hamdan boyama ve düzeltme boyama oranlarında görülen iyileşmeler sonucu yeniden işleme kaynaklı su tüketim miktarlarında da azalma görülmüştür.

Tüm bu çalışmaların sonucunda iplikboyama departmanında birim üretim başına tüketilen **su miktarında 2020'ye göre % 19'luk** iyileşme sağlanmıştır.



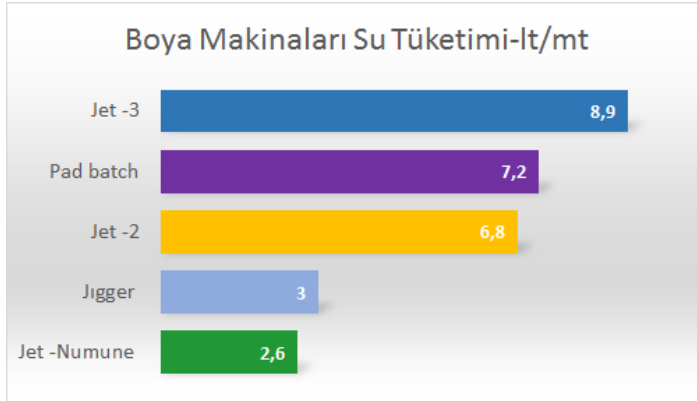


## Terbiye İşlemlerinde Su Tüketiminin Azaltılması

- Düzboya kumaş boyama işlemlerinde numune kumaş boyamalarının enerji ve su verimliliği açısından daha küçük kapasiteli makinelerde yapılması adına Numune Jet Boyama makinası yatırımı yapılmıştır.

2021 yılının Mart ayında devreye alınan yeni makina ile, kolleksiyon ve müşteri numune taleplerine ait kumaş boyamaları bu makina'da yapılmaya başlanmıştır.

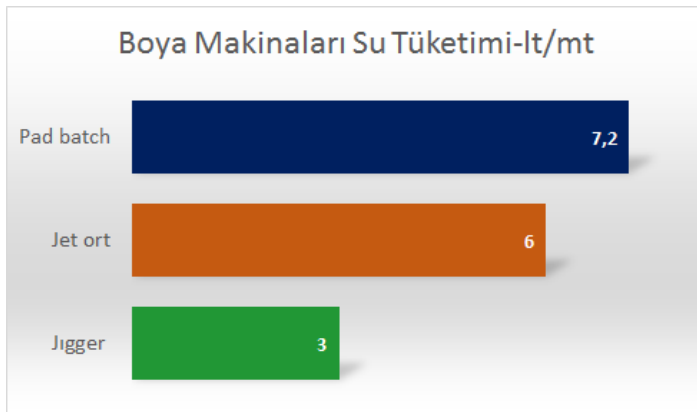
Boylece kısa metreli kumaşların boyama işlemlerinde büyük kapasiteli jet makinasına göre birim üretim başına % 60 oranında su tasarrufu sağlanmıştır.



**2021 yılında Numune jet boyama makinasının kullanıma alınması ile toplam 40.000 lt su tasarrufu sağlanmıştır.**

- Düzboya Bulk siparişlerinde kullanılmak üzere JIGGER makinası yatırımı yapılmıştır. Düzboyama işlemine alınacak kumaşların JET boyama makinası yerine boyama işlemlerinin Jigger makinasına çevirilmesi ile kumaş boyama sürecinde enerji ve su tüketiminde iyileşme sağlanmıştır.

**Jigger makinasının devreye alınması ile Su tüketiminde %50'lik iyileşme sağlanmıştır.2021 yılında Jigger Makinasının devreye alınması ile 288.000 lt su kazancı sağlanmıştır.**

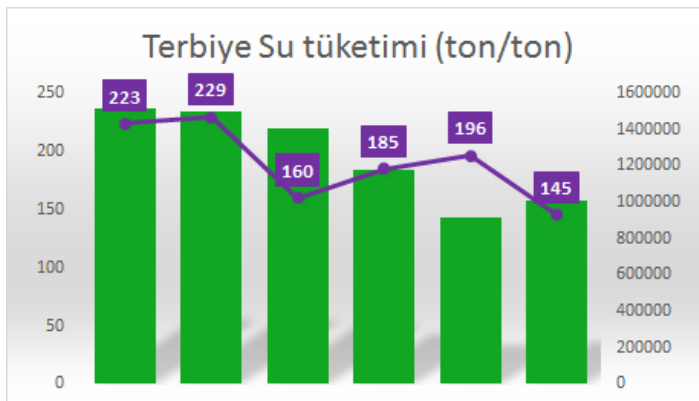


- Haşıl sökme prosesinde kullanılan reçeteler incelenerek reçete sayısı azaltıldı. Böylece üretim sürecinde aynı reçeteye işlenecek dispo sayısı artırılmış işlem çeşitliliği azaltılarak su tasarrufu sağlanmıştır.

- Su tüketiminin yüksek olduğu yıkama makinasındaki çalışma prensibi gözden geçirilerek değiştirilmiş ve makinenin su akış sistemi tamamen ters akım prensibine göre değiştirilerek yıkama işlemlerindeki su kullanımı azaltılmıştır.



- Düzboya prosesi gözden geçirilerek, kalite performansına etki etmeyecek şekilde proses tekrar düzenlenerek, bu süreçteki "pişirme" adımları iptal edildi. Böylece bu adım iptali ile bu adımda kullanılan su miktarı ortadan kaldırılmış oldu.
- Sanfor makinasında kauçuk için kullanılan soğutma suyu kullanımı gözden geçirilerek süreçte iyileşme yapıldı ve yapılan iyileştirme ile sanfor makinasındaki soğutma suyu kullanımı % 80 oranında azaltılmıştır.
- Terbiye işletmesinde tüm makinalarda oluşabilecek su kaçakları için yapılan günlük kontroller sıklaştırılarak, oluşan arızalara ve su kaçaklarına acil müdahale edilerek kaçak kaynaklı su tüketimi engellenmiştir.
- Makinelerin günlük su tüketimleri takip edilerek, normalin dışında su tüketimi gösteren makineler hemen bakıma alınarak makinalarda olası su kaçağı problemlerine anında müdahale edilmiştir.
- 2021 yılında Reproses oranlarında iyileşme sağlanarak, tekrar işleme kaynaklı su tüketimleri azaltılmıştır.  
Tüm bu çalışmaların sonucunda terbiye departmanında birim üretim başına tüketilen **su miktarında 2020'ye göre % 26'lık iyileşme sağlanmıştır.**



## Atık Su Yönetimi ve Atık Su Geri Kazanım Tesisi Projesi

Günlük 3.500 m<sup>3</sup>'lük atık su arıtma kapasitesi bulunan Atık Su Arıtma Tesisimizde üretimimiz sonrasında çıkan atık su yasal mevzuat'lara uygun arıtılarak deşarj edilmektedir.

Çevre Bakanlığı yönetmelikleri kapsamında atık suyumuz her ay bakanlığın atadığı bağımsız yetkili laboratuvarlar tarafından test edilmektedir.

ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) WasteWater 1.1 Standartı kapsamında atık suyumuz 2018 yılından beri analiz edilmektedir. Analiz raporlarımız ZDHC GATEWAY platformunda kamu ile paylaşılmaktadır. Söktaş Tekstil ZDHC AID no : A968GO27

2022 yılının ikinci yarısında devreye almayı planladığımız Atık Su Geri Kazanım Tesisi ile proses atıksu miktarının % 55'ini geri kazanarak tekrar kullanmayı hedefliyoruz.



Atıksu geri kazanım tesisi kurulduktan sonra yapılacak ileri atıksu arıtma işlemleri ile



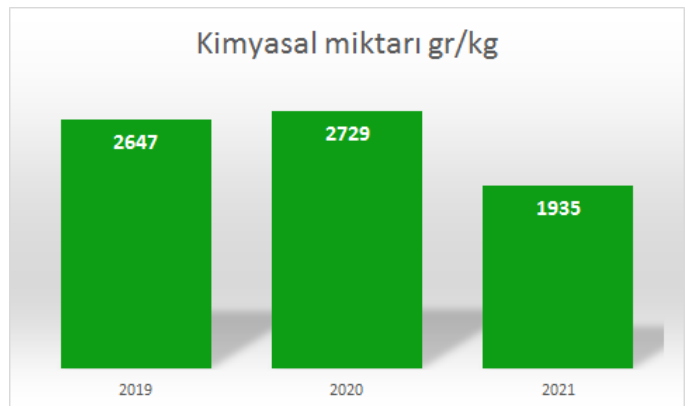
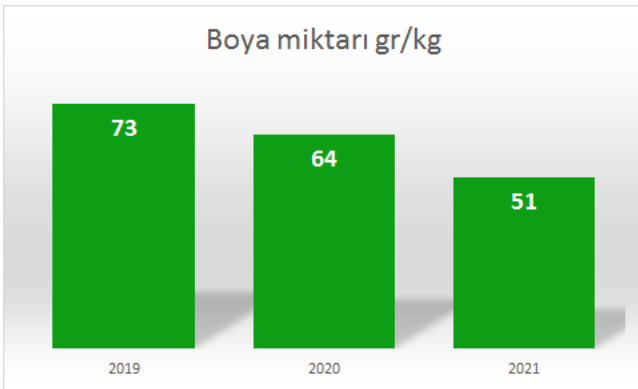
Su kullanımını yılda 180.000 m<sup>3</sup> azaltmayı hedefliyoruz.

# Kimyasal Yönetimi



Tekstil sektöründe boya ve kimyasal kullanımı tüm paydaşların özellikle üzerinde durduğu ve takip ettiği önemli çevresel konulardan biridir.

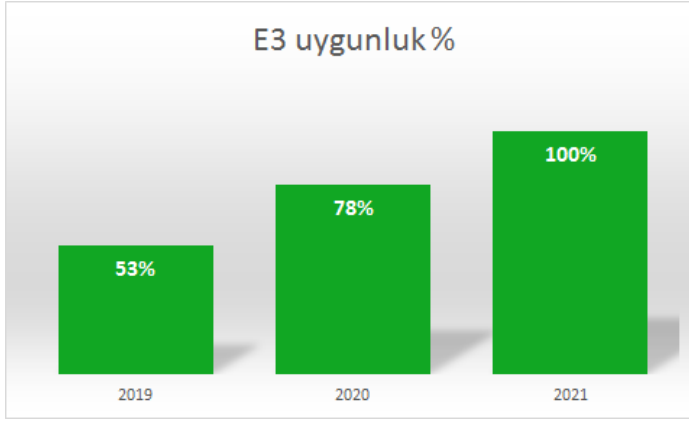
Üretim proseslerimizde kullandığımız kimyasal miktarını azaltmak ve çevresel etkisi daha düşük kimyasallar kullanmak adına çalışmalarımız 2021 yılında da devam etmiştir. Bu kapsamda 2021 yılında kullandığımız boya ve kimyasal miktarlarında azalma sağlanmıştır.



Kimyasal Yönetim Sistemimiz kapsamında kullandığımız tüm kimyasalların müşterilerimizin kimyasal uygunluk listelerine göre takibini yapıyor ve kullandığımız, kullanacağımız tüm kimyasalların ZDHC MRSL 2.0 uygunluğunu kontrol ediyoruz.

2021 yılında yaptığımız çalışmalar sonucunda 17 kimyasal ZDHC MRSL 2.0 muadilleri ile değiştirilerek kullanımları bırakılmıştır.

ZDHC platformu üzerindeki Incheck raporu ile kullandığımız kimyasalları ve tüketimlerimizi her ay raporlayarak müşterilerimizle paylaşıyoruz. 2021 yılındaki uygunluk oranımız % 100'e ulaşmıştır.



Kimyasal yönetim sistemi uygulamalarımıza göre;

- Güvenlik Bilgi Formu (MSDS) alınmadan hiç bir kimyasal şirket içerisine alınamaz üretimde kullanılamaz.
- Kullanılması düşünülen tüm kimyasallar ZDHC MRSL 2.0, STePMRSL, REACH ve THE LIST mevzuatlarına göre kontrol edilir ve bu standartlara göre uygun görülen kimyasallar kullanıma alınır.
- Kullandığımız tüm kimyasallar OEKO-TEX 100 belgemiz kapsamında yılda 1 kez kumaş üzerine uygulanmış halleri ile birlikte analiz edilerek, insan sağlığına ve çevreye zararlılıkları açısından test edilir.
- Üretim içerisinde kullanılan tüm boya ve kimyasallar için tam izlenebilirlik sağlanmaktadır.

2021 yılında yaptığımız değerlendirme sonucunda şirketimiz kimyasal yönetim sistemi uygulamaları ile ZDHC bünyesindeki "Supplier to Zero" sertifikası almaya hak kazanmıştır.



*Kimyasal Yönetim Sistemi uygulamalarımız gerek belgelendirme denetimlerinde gerekse müşteri denetimlerinde detaylı olarak denetlenmektedir.*

*Kimyasal Yönetim Sistemi başlığı altında tanımladığımız ve uygulama altına aldığımız tüm çalışmalarımız ile;*

- ❖ Kimyasal kullanımında farkındalığın artırılmasını ve müşteri std.larına uyumun sağlanmasıyla müşteri taleplerini karşılayarak rekabet gücümüzü arttırmayı,*
- ❖ İnsan sağlığına ve Çevre sağlığına olumsuz etkileri olan kimyasalların kullanımının azaltılması sayesinde bu risklerin azaltılmasını,*
- ❖ Atık suyumuzdaki tehlikeli kimyasal miktarının azaltılması ile çevreye verilen olası zararın azaltılmasını,*
- ❖ Kimyasal Envanter sistemimizi geliştirerek, kullanımı kısıtlanmış kimyasalların tüketimine muadil kimyasallara geçerek son vermeyi,*
- ❖ ERP sistemimizin içerisinde kimyasal izlenebilirliğimizin daha da iyileştirilmesini hedefliyoruz.*

*Bu kapsamda raporun ileri ki safhalarında bahsedeceğimiz SAC HIGG INDEX ve STeP by OEKO-TEX denetimleri kapsamında sahip olduğumuz Kimyasal Yönetim Sistemimiz denetlenmiş ve uygulamalarımız gayet başarılı olarak değerlendirilmiştir.*



## Atık Yönetimi

2021 yılında aldığımız “Sıfır Atık” Belgesi kapsamında uzun yıllardır devam ettiğimiz atık toplama yöntemleri ile topladığımız atıkların tamamı geri dönüşme göndererek tekrar ekonomiye kazandırıyoruz.

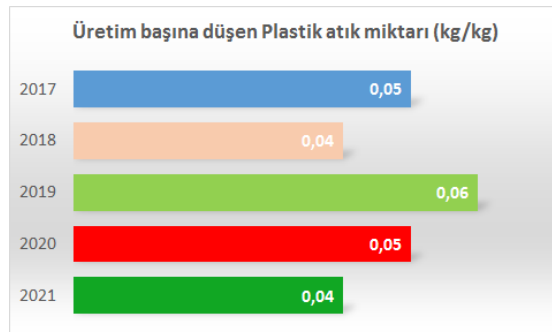
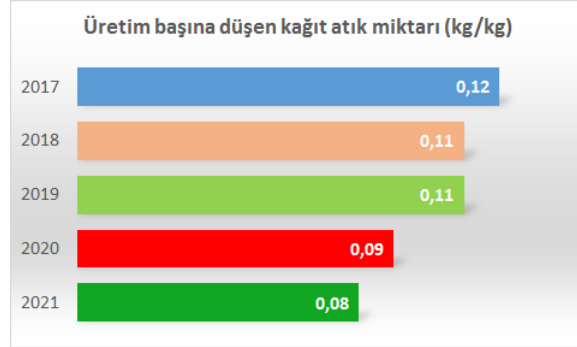
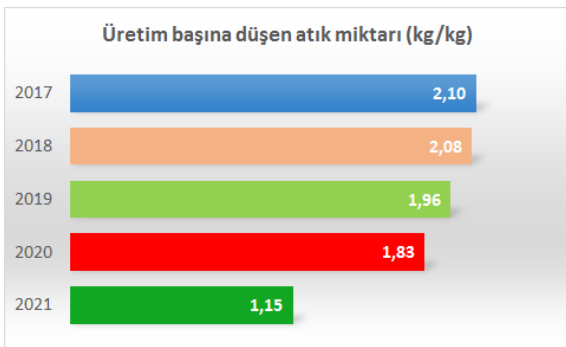
Geçtiğimiz sene içerisinde tüm şirkette yaptığımız süreç analizlerinde atık envanterimizi gözden geçirerek oluşan atıkları kaynağında engelleme ve atıkların azaltımı konusunda çalıştık.

Bu çalışmada kağıt atık ve plastik atık miktarlarımızı azaltmak adına kumaş kontrol bölümünde yaptığımız çalışma sonrasında aşağıdaki konularda iyileştirmeler sağlanmıştır.

- Kağıt atığının azaltılması adına, kumaş kontrolde kullanılan karton ruloların kullanım sayıları ve aşamaları gözden geçirilmiş ve ruloların tekrar kullanım sayısının artırılması sağlanmıştır.
- Ambalaj naylonu kaynaklı oluşan plastik atıkların azaltılması adına, ambalaj naylonunun ebatları gözden geçirilerek azaltılmıştır. Ambalaj naylonu eninde yapılan 10 cm'lik düşüş sonrası plastik kullanımı % 5 oranında azaltılmıştır.
- Aynı şekilde ambalaj naylonlarının tekrar kullanımda değerlendirilmesi için süreç gözden geçirilmiştir.
- Kumaş kontrolde 2021 yılında 18.824 adet rulo tekrar kullanıma döndürülmüştür. Tekrar kullanılan rulolar sonucunda 255 adet ağacın kesimi önlenmiştir.



2021 yılında yaptığımız iyileştirme çalışmaları sonucunda birim üretim başına düşen atık miktarımızda yüksek oranlarda düşüş sağlanmıştır.





## ***2021 yılı Sosyal Uygunluk Performansımız***





## Çalışan ve İnsan Kaynakları Yönetimi

Söktaş Tekstil olarak çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere profesyonel ve kişisel gelişimi de önceliğimizdir.

Mavi yaka çalışanlarımız toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır. Şirketimizde 1978 yılından bu yana sendika bulunmaktadır.

Tüm üretim faaliyetlerimizi "Sıfır İş Kazası" hedefiyle sürdürmek ve işe girişten emekliliğe kadar tüm çalışanlarımıza eşit gelişim ve kariyer fırsatı vermek kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçasıdır.

Yöreye karşı sorumluluk bilincimiz ile çalışanlarımızın büyük çoğunluğunu bölge halkından seçmeye özen gösteriyoruz.

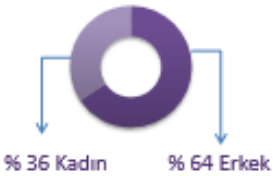
Bulduğumuz yöre içinde önemli bir isdiham alanı olan şirketimizde çalışanlarımızın şirketimize bağlılığı, uzun süreli çalışma süreleri ile kendisini göstermektedir. Bir çok çalışanımızın anne ve babaları da şirketimizde çalışmıştır.

Hem mavi yakada hem de beyaz yakada şirketimizin kıdem yaşı ortalaması 10 yılın üzerindedir. Birçok çalışanımız ilk iş yeri olarak şirketimizde çalışmaya başlamış ve emekliliğe kadar şirketimizde çalışmıştır veya çalışmaya devam etmektedir.

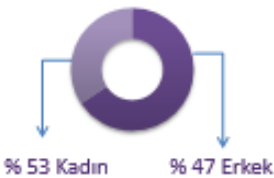
Çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine cevap verebilmek ve etkin bir iletişim sağlamak adına şirketimizin tüm olanakları kullanılmaktadır. Çalışanlarımızın dilek ve şikayetleri her an dinlenmekte ve konuların çözülmesi için hızlıca hareket alınmakta ve durumla ilgili bilgilendirme yapılmaktadır.

İnsan kaynakları süreçleri ERP uygulaması ile tamamen dijital ortamlarda gerçekleşmektedir.

Söktaş Genel Dağılımı;



Yönetici Dağılımı



## Eğitim ve Gelişim

Söktaş Tekstil çalışanlarının mesleki, kişisel ve yönetsel gelişimlerini desteklemek amacıyla her yıl eğitim programları düzenlemektedir.

Pandemi nedeniyle eğitimlerin sektöre uğramaması adına 2020 yılından itibaren daha çok online eğitimlere ağırlık verilmiştir. Pandemi ve bulaşıcı hastalıklar ile ilgili online farkındalık eğitimleri, son iki yıldır tüm çalışma arkadaşlarımıza pandemiye karşı kendimizi ve çevremizi koruma ve bununla birlikte yaşama farkındalığı kazandırmıştır.

2022 yılında devreye almayı hedeflediğimiz E-Öğrenme platformumuz ile çalışanlarımız , kişisel kullanıcı adı ve şifreleriyle bu platforma giriş yapabilecek ve kendilerine atanan eğitim, anket , sınav gibi uygulamaları online ve offline olarak gerçekleştirebilecektir.



İş Sağlığı ve  
Güvenliği Eğitimleri  
2.480 Saat



Kişisel Gelişim  
Eğitimleri  
306 saat



Mesleki Eğitim  
188 saat



İlk Yardım  
Eğitimleri  
230 saat



COVID 19 Bulaşıcı  
Hastalık Eğitimleri  
720 saat



Oryantasyon ve  
İşbaşı Eğitimleri  
8.402 saat



Çevre Eğitimleri  
457 saat



Toplam Eğitim  
Saati  
12.783 saat

## İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Söktaş Tekstil'de çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği stratejik önem taşımaktadır. Şirketimiz ilk olarak 2000 senesinde Çevre Yönetim Sistemi ile birlikte uygulamaya başladığı İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili uygulamalarını Çalışma Bakanlığının yayınlamış olduğu ISG mevzuatları kapsamında yıllar bazında geliştirmiştir.

2015 yılında mevcut sisteminde tanımlı olan İş Sağlığı ve Güvenliği ile uygulamaları OHSAS 18001 Sertifikası ile yönetim sistemi kapsamına taşımıştır.

2020 yılında ise yönetim sistemini yeni standarta göre güncelleyerek ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem belgesini almaya hak kazanmıştır.

ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz kapsamında oluşturulan "İş Sağlığı ve Güvenliği" Politikamız kapsamında web sayfamızda yayınlanmıştır. ( [www.soktas.com.tr](http://www.soktas.com.tr) )

Çalışanlarımızın ISG uygulamaları ve iş güvenliği hakkında farkındalığının artırılması, kendilerini, iş arkadaşlarını ve ziyaretçilerimizi koruma bilincinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla her yıl temel acil durum planları, kimyasallarla çalışma, yangın ekip eğitimleri gibi konularda eğitimler verilmektedir.

2021 yılında ISG uygulamaları için verilen toplam eğitim saati 2.480 saattir.

A Sınıfı iş güvenliği uzmanımız ve iş yeri hekimimiz yönetiminde, ISO 45001 yönetim Sistemi kapsamında aylık olarak bölüm yöneticileri ile ISG ekip toplantıları ve çalışan baş temsilcilerinin katılımıyla 2 ayda bir ISG kurul toplantıları yapılmaktadır.

Yapılan bu çalışmalar ile birlikte iş kazası sayımız giderek azalmaktadır. 2020 yılında toplam 10 adet iş kazası gerçekleşmiştir.

Halen devam eden pandemi sürecinin başından beri şirketimizde tüm önlemleri en üst seviyede uygulamaya devam ediyoruz. Bu süreçte çalışanlarımızın sağlığı bizim için en önemli husustur.



## ***İş Etiği***

*Şirketimizde iş etiği ve davranış kurallarına uygunluk, rüşvet,yolsuzluk ve iş yerindeki diğer olumsuz durumlara karşı duruşumuz kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir.*

*Etik ilkelerimizi ve değerlerimizi korumayı ve çalışma ilkelerine uygun hareket etmeyi tüm paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın sorumluluğu olarak görmekteyiz.*

*Politikalarımız ve iş yeri kurallarımızda,etik kurallara uygun davranılması, taciz, mobing, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları yer almaktadır.*

*Etik kurallarımıza ve davranış kurallarımıza değer zincirimizdeki tüm paydaşların tam uyum göstermesi beklenmektedir.*

*Sosyal uygunluk kapsamında yaptığımız çalışmalar sonucunda, 2016 yılında yayınladığımız Etik Çalışma Kurallarımız ile tüm çalışanlarımızla bu konulardaki çalışma düzenimiz paylaşılmıştır.*

*Etik Çalışma Kurallarımız kapsamında oluşturulan Etik Kurul ile açık kapı politikası izlenmektedir.*

*Tüm çalışanlarımız istedikleri zaman gerek yüzyüze, gerek telefonla , gerek mail ile etik kurul üyelerine ulaşip şikayetini dile getirebilmektedir.*

*Bu kapsamda şirket olarak etik kurallara uygunluk performansımız takip edilmektedir.*

*2021 yılında iş etiği kurallarımız ile ilgili herhangi bir vakaya rastlanmamıştır.*

## ***Dilek ve Şikayetlerle Geri Bildirim***

*Çalışanlarımızın dilek ve şikayetleri şirketimiz için en önemli geri bildirim mekanizmasıdır.*

*Dilek ve Şikayet kutuları her hafta düzenli olarak açılmakta ve bu kutulara bırakılan dilek ve şikayet konuları dikkatle incelenip araştırıldıktan sonra alınacak/alınan aksiyonlar işletme panolarında her ay sonu düzenli olarak yayınlanmaktadır.*

*Ayrıca sendika temsilcileri ile yapılan rutin aylık toplantılarda dilek ve şikayet konuları ve bu talepler için yapılan iyileştirmeler hakkında değerlendirmeler yapılmaktadır.*

## Sosyal Sorumluluk Projeleri

Söktaş Tekstil tüm faaliyetlerini bulunduğu yöreye ve toplum değerlerine ve kültürüne saygı çerçevesinde yürütmektedir.

Bu ilkesi kapsamında 2021 yılında da ihtiyaç duyulan alanlara destek sağlamak adına çalışmıştır. Bu çalışmaların bazıları aşağıdaki şekilde listelenebilir.

- ✓ Pandemi sebebi ile ihtiyaç duyan kişilere maske yardımı,
- ✓ İzmir depremi, "Birlikten İzmir doğar kampanyası"
- ✓ Datça, Marmaris orman yangınına müdahale için malzeme yardımı (gözlük, eldiven, yangın topu, yangın tüpü, pil, tırmık, kürek, kafa lambası)
- ✓ Kuşadası-Yaylaköy, 10.000 adet fidan bağıışı
- ✓ Tıp Fakültesi öğrencilerine eğitim desteği
- ✓ Çalışan çocuklarına eğitim ödülleri,



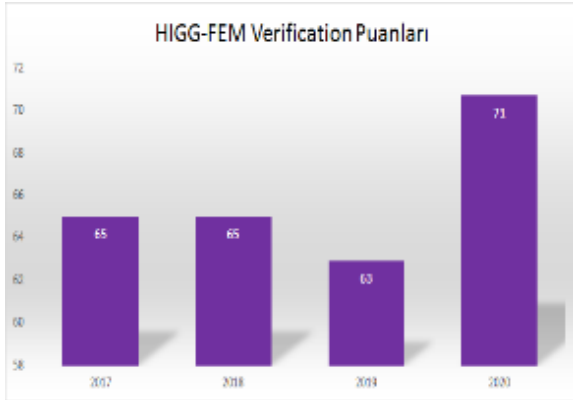
# DENETİMLER



Söktaş Tekstil'in sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm uygulamaları gerek belgelendirme denetimleri gerekse de müşteri denetimleri ile her yıl denetlenmektedir.

2021 yılında toplam 15 adet dış denetim geçirilmiştir.

- ✓ **HIGG FEM** : HIGG INDEX FEM değerlendirme puanımız artarak devam etmektedir. 2020 yılı HIGG INDEX FEM değerlendirme puanımız 71'dir. HIGG ID : 45788



- ✓ **SLCP (HIGG FSLM)** : 2021 yılında SLCP Sosyal Uygunluk değerlendirmemiz HIGG portalı üzerindeki FLSM modulu kullanılarak yapılmıştır.2021 yılı FSLM değerlendirme puanımız 71 olarak hesaplanmıştır. HIGG ID: 45788 SLCP Account FA626979



- ✓ **INDITEX GREEN to WEAR denetimi:** INDITEX tedarikçilerinin çevresel performanslarını yıllık olarak bağımsız denetim firmalarına denettirmektedir. 2021 yılında bağımsız denetim firması tarafından çevre performansımız denetlenmiştir. Bu denetlemede ,yasal gerekliliklere uyumumuz, su kullanımı, atık su kullanımı, kimyasal yönetimi, atık yönetimi, enerji kullanımı ve ürün izlenebilirliği konularındaki performansımız gözden geçirilmiştir.
- ✓ **INDITEX SOSYAL UYGUNLUK DENETİMİ** : INDITEX tedarikçilerinin sosyal uygunluk performanslarını yıllık olarak bağımsız denetim firmalarına denettirmektedir. 2021 yılında Intertek denetim firması tarafından sosyal uygunluk performansımız denetlenmiştir.Bu denetlemede, yasal gerekliliklere uyumumuz,iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız , ILO şartlarına uygunluğumuz ile birlikte müşteri çalışma kurallarına uygunluğumuz gözden geçirilmiştir. Denetim sonucumuz A olarak değerlendirilmiştir.
- ✓ **SUPPLIER TO ZERO BELGESİ** : Kimyasal Yönetim Sistemi uygulamalarımız Zero Discharge of Hazardous Chemicals standartları kapsamında "Supplier to Zero" değerlendirilmesi için müşterimiz H&M tarafından önerilmiştir. ZDHC sistemindeki değerlendirme sonucunda Söktaş Tekstil "Supplier to Zero" sertifikası almıştır.



- ✓ **GPQ DENETİMLERİ** : 2021 yılında H&M grubunun Kalite,Çevre ve Kimyasal yönetim sistem uygulamaları kapsamında 3 farklı Tier -1 üreticisi tarafından GPQ kriterlerine göre uygunluk performansımız denetlenmiştir.

# PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ				
Tüketimler	2018	2019	2020	2021
Su tüketimi (Ton)	527.268	422.568	352.172	324.974
Birim üretim başına su tüketimi (lt/mt)	75,10	71,00	76,40	64,70
Enerji Tüketimi (TEP/KM)	0,81	0,90	0,97	0,89
Kullanılan toplam Enerji (TEP)	5.717	5.386	4.465	4.776
Toplam Sera Gazı Emisyonu ( Ton CO2)-Scope1	12.936	13.936	9.920	8.697
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ( Ton CO2e /Ürt.Km)- Scope 1	1,84	2,34	2,15	1,73
Atıklar	2018	2019	2020	2021
Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)	17	23	347 *	168
Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)	2.891	2.186	1.343	1.127
Toplam Atık Miktarı (Ton)	2.908	2.209	1.690	1.295
Çevre Yönetim Sistem Harcamaları	2018	2019	2020	2021
Çevre Yönetim Sistem Harcamaları	1.207.256 ₺	1.887.620 ₺	1.415.020 ₺	2.524.177 ₺

\* Mevzuat değişikliği sonrası 2020 yılında arıtma çamurumuz tehlikeli atık olarak değerlendirilmiştir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ				
İşgücü	2018	2019	2020	2021
Erkek	497	464	454	405
Kadın	262	233	225	223
Toplam	759	697	679	628
Kıdem Yaşı	2018	2019	2020	2021
Beyaz Yaka	10,7	11	10,7	11
Mavi Yaka	9,7	10,6	11,3	11
Tümü	9,9	10,7	11,2	11
İş Sağlığı ve Güvenliği	2018	2019	2020	2021
İş kazası sayısı	22	17	13	10
Mesleki Hastalık oranı	0	0	0	0
Ölümlle sonuçlanan kaza sayısı	0	0	0	0
İş kazası kayıp gün	4,04	12,35	7,84	5,8



*Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.*

*Cumhuriyet Mahallesi Akeller Caddesi, No:54 Söke-AYDIN*

*[www.soktas.com.tr](http://www.soktas.com.tr)*

*2021*